

Haber Dosyası

“Dünyadan Tekstil, Ekonomi ve Çalışma Hayatına İlişkin Gelişmeler”

01 Temmuz - 15 Ağustos 2016

Bu dosya Sendikamız Araştırma Departmanı tarafından derlenmiştir.

TEKSTİL

Uluslararası pamuk fiyatları, stokların azalmasından dolayı yükseliyor

Uluslararası pamuk fiyatları, ortalama 70 cent/lb seviyesinden Temmuz 2016'nın 2. yarısında 80 cent/lb'nin üstüne çıktı. Dünya stoklarının %12 düşüşle 19,7 milyon ton olarak tahmin edildiği 2015/16 sezonunun sonunda, en büyük 5 üretici ülkedeki önemli ölçüde düşük mahsul miktarı ve beklenenden daha yüksek talep olması stokların azalmasına yol açtı. Çin hariç toplam stoklar %9 düşerek 8,4 milyon ton olmuşken, ki bu değer 2010-11'den bu yana en düşük değerdir, Çin'in ulusal stokları güçlü iç talepten dolayı %12 azalarak 11,3 milyon ton oldu.

Çin devlet rezervindeki pamuk için oluşan talep, Mayıs 2016'da başlayan satışlardan bu yana oldukça güçlü olmuştur. Ortalama olarak günlük 26.000 ton pamuk satışa sunulmuştur ve neredeyse hepsi satılmıştır. Temmuz sonuna kadar gerçekleşmiş toplam satışlar 1,6 milyon ton civarındaydı. Neticede, Çin'in ulusal stokları azalarak 9,4 milyon ton oldu. 2015/16 sezonunda, Çin pamuk üretimi %26 düşerek 4,8 milyon ton oldu. Ancak, Çin'deki pamuk tüketimi %2 azalarak 7,3 milyon tona düştü ve üretimi 2,5 milyon ton aşmış oldu. 2015/16'da toplam ithalat kotası 940.000 ton ile sınırlandırıldı ve fazla talebi karşılamak için rezervlerden satış yapıldı.

2015/16 sezonunda dünya pamuk talebi %1 azalarak 23,9 milyon ton olurken, dünya üretimi %18 azalarak 21,3 milyon ton oldu. Üretimdeki düşüşler dünya üretiminin %76'sını oluşturan 5 büyük üretici ülkede gerçekleşti. Dünyanın en büyük pamuk üreticisi Hindistan'da 2015/16'da üretim %11 düşürerek 5,7 milyon ton oldu. Yukarıda da belirtildiği üzere, Çin üretimi 4,8 milyon tona düşerken, ABD üretimi %21 azalarak 2,8 milyon ton oldu. Pakistan üretimi ise 1998/99'dan bu zamana en düşük seviyesinde ve üretim %34 azalarak 1,5 milyon tona düştü. Brezilya'daki üretim de %11 azalarak 1,4 milyon ton oldu. 2016/17'de dünya üretiminin %8 artarak 22,9 milyon tona ulaşacağı tahmin ediliyor. Hindistan, ABD, Pakistan ve Brezilya'daki kazanımlar Çin'deki kaybı karşılayacak. Üretim sezonu süresince daha iyi pamuk fiyatları, mahsulü artırmak ve yüksek fiyatlardan avantaj sağlamak için çiftçiyi daha iyi girdi kullanması konusunda cesaretlendirecek. Ayrıca, bu yaz hava, 2015 yılına göre pamuk üretimi için daha uygun.

2016/17'de dünya üretiminde artış beklense de, tüketimin 23,9 milyon tonda sabit kalacağı öngörülmektedir. Dünyanın en büyük tüketicisi olan Çin'de pamuk tüketiminin, yüksek pamuk fiyatları, düşük polyester fiyatları ve ithalatın sınırlanması dolayısıyla % 3 düşerek 7,1 milyon ton olacağı tahmin edilmektedir. Ancak, Hindistan ve Pakistan'da pamuk tüketimi makul bir iyileşme kaydedebilir, bu bölgelerde tüketimin sırasıyla %2 ve %1 artarak 5,3 ve 2,2 milyon tona ulaşacağı tahmin edilmektedir.

İthalata bağımlı ülkelerde pamuk tüketimi artmaya devam ettiği için, dünya ithalatının %4 artışla 7,5 milyon tona ulaşacağı beklenmektedir. Dünyanın en büyük iki ithalatçısı, Vietnam ve Bangladeş'e pamuk sevkiyatının sırasıyla %19 ve %18 artarak 1,26 ve 1,21 milyon tona ulaşacağı beklenmektedir.

Kaynak: Uluslararası Pamuk İstişare Komitesi (ICAC)

<https://www.icac.org/Press-Release/2016/PR-16-Cotton-Prices-Rise-as-Stocks-Tighten>

Akıllı kıyafetler Serbest Radikaller ile savaşıyor

Serbest radikaller reaktif moleküllerdir. Radyasyon, sigara ve alkol tüketimi gibi etkenler bu moleküllerin daha fazla sayıda olmasına neden olur. Kanser, kalp ve damar hastalıkları, kansızlık, Alzheimer, deri hastalıkları gibi birçok hastalığa yol açar.

Serbest radikaller, hücre içinde şekerlerin ve yağ asitlerinin sindirilmesi sonucu bir yan ürün olarak ortaya çıkar. Yani ne kadar sağlıklı olursak olalım, vücudumuz serbest radikal üretir. Çevre ve hava kirliliği, UV ışınları ve sağlıklı beslenme gibi unsurlar serbest radikal sayısını oldukça artırır.

Mayıs 2016'da Medicinal Chemistry and Toxicology dergisinde yayınlanan yeni bir çalışmaya göre, Nanobionic tarafından geliştirilmiş ileri teknoloji özel kıyafetler günde bir iki saat giyildiğinde radikal oluşumunun azalabileceği görülmüştür.

Vücudumuzun ürettiği trilyonlarca serbest radikal ile yine vücudumuzun kendi antioksidan sistemi başa çıkıyor. Ancak, zamanla bu sistem zayıflıyor. Yapılan bu çalışmanın sonucunda, sağlıklı bireylerde ve serbest radikallerden kaynaklı rahatsızlığı olan hastalarda bu tekstil ürününün serbest radikal sayısını azaltıcı yararlı etkileri olduğu görülmüştür. Bu kıyafetler antioksidan gibi etki ediyor.

<http://www.technicaltextile.net/news/smart-clothes-fight-against-free-radicals-report-190711.html>

[https://tr.wikipedia.org/wiki/Radikal_\(kimya\)](https://tr.wikipedia.org/wiki/Radikal_(kimya))

<http://iyibesleniyihisset.net/2015/03/antioksidanlar-ve-serbest-radikaller/>

İtalyan tekstil makinacıları Irantex fuarına katılacak

Irantex 2016, tekstil makineleri ve ürünleri için oldukça kapsamlı, uluslararası bir ticaret fuarıdır. Bu fuar, ürün çeşitliliği bakımından oldukça geniş bir yelpazeye sahip olduğu için ürünlerini sergileyenler ve ziyaretçiler için son trendleri takip etmek açısından oldukça eğitici bir platformdur.

Yaklaşmakta olan Irantex 2016'da, 25 İtalyan şirket Italian Pavillion'da makinelerini sergileyecekler.

Geçmiş yıllardan bu yana uygulanan uluslararası yaptırımlar, İran sanayiinin küresel ortamla rekabet edebilmesi için gerekli modernizasyon sürecinin ertelenmesine sebep oldu. 2004 yılında İran, İtalyan ihracatçılar için sektördeki ilk 10 pazar içerisindeydi. Durgun geçen yıllar sonrasında, İtalyan tekstil makine üreticileri, İran'a 2015 yılında 8 milyon Euro, 2016'nın ilk çeyreğinde de 2 milyon Euro değerinde satış yaptı.

İranlılar, İtalya'dan ithal ettikleri ürün çeşitliliğini arttırmak istiyorlar. Özellikle İtalyan tekstil terbiye ve iplik eğirme makineleri öncelik taşıyor.

Yerel firmalar ile İtalyan tekstil makineleri sektörü arasındaki ilişkiyi güçlendirmek için Irantex'e katılım önemli. Irantex 2016 yılında 3-6 Eylül tarihleri arasında Tahran'da gerçekleşecek.

<http://www.textilegence.com/en/italyan-tekstil-makinacilari-irantex-fuarina-katilacak/>

<http://www.yarnsandfibers.com/news/textile-news/italian-companies-exhibit-latest-textile-machinery-irantex#.V6Lht9KLQdU>

Etiyopya, ağırlıklı olarak tekstil sanayiini kapsayan büyük bir sanayi parkının açılışını yaptı

Etiyopya, ihracatı artıracığına inanılan başlıca sektörler olarak, tekstil imalatı, konfeksiyon mamulleri ve tarım sanayii için tasarlanmış sanayi parkının açılışını 13 Temmuz 2016 tarihinde yaptı. Yeni sanayi parkı, Etiyopya hükümetinin sanayi kalkınma planının bir parçası olarak inşa edilmiştir. Etiyopya, Afrika'da öncü bir imalat merkezi olmayı hedeflemektedir. İnşaatı Çinli bir firma tarafından gerçekleştirilen proje sadece 9 aylık bir sürede tamamlanmıştır.

Hawassa Sanayi Parkı isimli proje, başkentin 275 km güneyinde yer alan Hawassa şehrinde, 1,3 milyon m² alan üzerinde inşa edilmiş olup, eko-sanayi parkında 35 fabrika yer almaktadır ve kendi yenilenebilir elektrik enerjisi kaynaklarına sahiptir.

Amerika, Çin, Hindistan ve Sri Lanka'dan 15 yabancı firmanın ve ayrıca 6 yerel firmanın üretime geçmek için hazırlıklarını tamamlamış olduğu öğrenilmiştir.

Hawassa eko-sanayi parkının ikinci safhası 120.000 m² alan üzerinde inşa edilecek olup iki ay içerisinde inşaatına başlanacaktır.

Etiyopya'nın halihazırda ihracat geliri yıllık 110 milyon dolardır. Ülkenin tekstil ve deri ihracatının 15 katı bir artışla 1,5 milyar dolara yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Ülkede halen 12 sanayi parkının inşası için yatırım yapılmaktadır. Dire-Dawa, Kombolcha ve Mekelle sanayi parklarının yapım çalışmaları devam etmektedir

<http://www.textile-future.com/-textile-manufacturing/news/ethiopia-opens-up-giant-industrial-park-mainly-designed-for-textile-industry/5502/>

Vietnam 1,2 milyon ton pamuk ithal edecek

Vietnam Pamuk ve İplik Sanayi Birliği Başkan Yardımcısı Nguyen Son, Vietnam'ın bu sene geçen yıla göre %19 artışla 1,2 milyon ton pamuk ithal edeceğini açıkladı. İthal pamuğun büyük bir bölümü ABD'den olmak üzere Hindistan, Brezilya ve Avustralya'dan temin edilecek. ABD, Vietnam'ın en büyük hammadde tedarikçisi.

Ticaret Bakanlığı'nın verilerine göre, Vietnam'da akıllı telefonların ardından en yüksek ihracat geliri sağlayan ikinci sektör tekstil ve hazır giyim. Vietnam tekstil ve hazır giyim ihracatının bu yıl %36 artışla 31 milyar dolara artması bekleniyor.

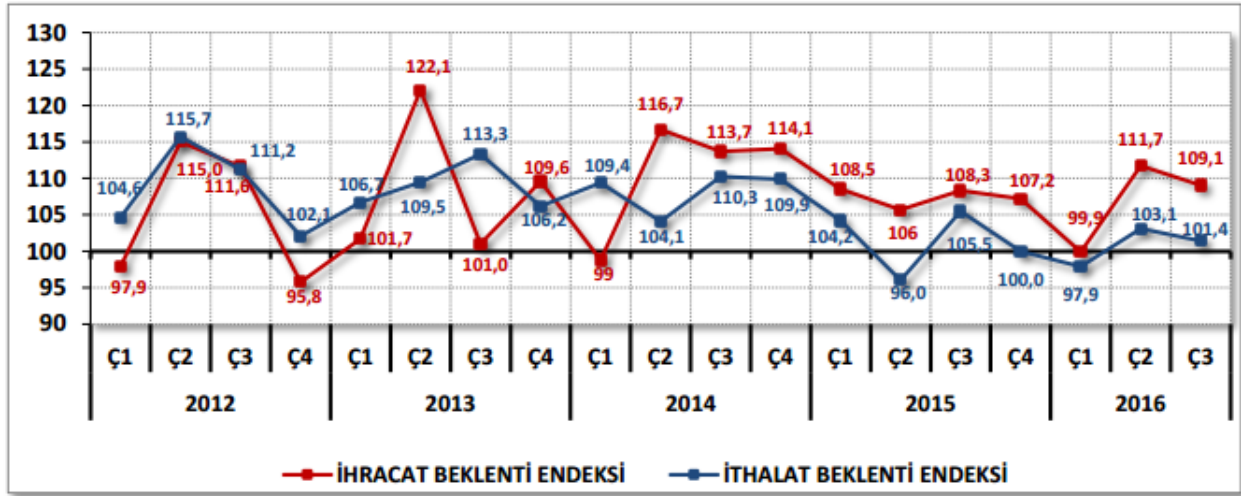
<http://www.yarсандfibers.com/news/textile-news/vietnam-import-12-mln-tons-cotton-19-pct-yoy-year#.V7WRd7zr2e8>

EKONOMİ

T.C. Ekonomi Bakanlığı Dış Ticaret Beklenti Anketi / 2016 Yılı 3. Çeyrek Beklentileri

2016 yılının 3. çeyreğinde ihracat beklenti endeksi 109,1 olarak gerçekleşti. İhracat Beklenti Endeksi, 2016 yılının 3. çeyreğinde, 2. çeyreğine göre 2,6 puan azaldı. 100'ün üzerinde gerçekleşmiş olan İhracat Beklenti Endeksi, önde gelen ihracatçı firmaların beklentilerine göre, 2016 yılının 3. çeyreğinde ihracatın artacağı yönde olduğuna işaret etmektedir. İhracat Beklenti Endeksi 2016 yılının 3. çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre 0,8 puan artmıştır.

2016 yılının 3. çeyreğinde ithalat beklenti endeksi ise 101,4 olarak gerçekleşti. İthalat Beklenti Endeksi, 2016 yılının 3. çeyreğinde 2. çeyreğine göre 1,7 puan azaldı. Aynı zamanda 2016 yılının 3. çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre 4,1 puan azalmıştır.



Kaynak:

<http://www.ekonomi.gov.tr/portal/content/conn/UCM/path/Contribution%20Folders/web/Ana%20Sayfa/Bilgi%20Merkezi/02.Ara%c5%9ft%c4%b1rma%20ve%20Raporlar/01.D%c4%b1%c5%9f%20Ticaret%20Beklenti%20Anketi/D%c4%b1%c5%9f%20Ticaret%20Beklenti%20Anketi%20202016%20-%20203%202811.07.2016%29/ekler/a1.Haber%20B%3bcitni.pdf?lve>

AB ve Güney Kore arasındaki Serbest Ticaret Anlaşması'nın 5 yıllık döneminde ticaret arttı

5 yıl önce Avrupa Birliği ile Güney Kore arasında yürürlüğe giren Serbest Ticaret Anlaşması, taraflar arasındaki ticaret açığını ticaret fazlasına çevirmeye yardımcı oldu.

2011'de yürürlüğe giren bu ticaret anlaşması ile AB'nin Güney Kore'ye ihracatı %55 arttı. Avrupalı şirketler, gümrük vergilerinde 2,8 milyar Euro tasarruf etti. AB ve Güney Kore arasındaki ikili ticaret 2011'den itibaren sürekli büyümeye devam etti ve 2015 yılında 90 milyar Euro'yu aşarak rekor seviyeye ulaştı.

Şu an Güney Kore AB'nin ilk on ihracat pazarından biri. Makine, ulaşım araçları ve kimyasal ürünler gibi daha geleneksel ihracat ürünlerine ilave yiyecek, içecek, toprak kaplar, ambalaj, spor aletleri gibi alanlarda birçok küçük Avrupalı işyeri için yeni ihracat fırsatlarına açık bir anlaşmadır.

STA'nın kabulü öncesinde Avrupalı paydaşlar endişelerini ifade etmişlerdi, ancak endişeleri haklı çıkmadı. Bununla birlikte, Avrupa Komisyonu potansiyel hassas sektörlere (tekstil, araba ve elektronik ürünler gibi) dair durumları denetlemeye devam ediyor. Bu kapsamda, AB ve G. Kore çevre ile ilgili konularda ve işçi haklarında işbirliği yapıyor.

Bu anlaşma, ayrıca, AB yetkili makamlarına, STA altında oluşturulmuş birkaç uygulama komitesinde, potansiyel sorunları ele almak suretiyle, Avrupalı şirketler için ticaret şartlarını iyileştirmeye devam etme imkanı veriyor. Komisyon, her iki tarafın paydaşlarının beklentilerini daha iyi karşılamak için mevcut anlaşmadaki olası değişiklikleri incelemek üzere Güney Kore ile mutabık kaldı.

Arka Plan

Temmuz 2011'den beri yürürlükte olan bu anlaşma, AB'nin Asyalı bir ortak ile imzaladığı ilk kapsamlı anlaşma.

AB ve Güney Kore arasında ticareti yapılan ürünlerin büyük bir çoğunluğunda iki taraf için ithalat vergilerinin kaldırılması, ticarete idari engellerin azaltılması, hizmetler, kamu sözleşmeleri ve yatırım alanlarında iki taraflı açıklık gibi önemli değişiklikler oldu. Ayrıca, anlaşma rekabet politikası, mevzuatta şeffaflık ve fikri mülkiyet haklarının korunması alanlarında teminat şartı içeriyor.

Güney Kore anlaşmasından sonra, AB; Kolombiya, Peru, Orta Amerika ülkeleri ve Ukrayna dâhil diğer birçok anlaşma için müzakereler gerçekleştirdi.

Kaynak: Avrupa Komisyonu Ticaret Genel Müdürlüğü

<http://trade.ec.europa.eu/doclib/press/index.cfm?id=1521&title=Trade-boosted-by-five-years-of-EU-Korea-Free-Trade-Agreement>

AB ve Endonezya ikili ticaret görüşmelerine başladı

AB Komisyonu'nun Ticaretten Sorumlu Üyesi Cecilia Malmström ve Endonezya Ticaret Bakanı Tom Lembong, AB ve Endonezya arasında Kapsamlı Ekonomik Ortaklık Anlaşması (CEPA) için müzakereleri resmi olarak başlattı.

Fikri mülkiyet haklarının korunması ve rekabet kurallarının yanı sıra, gümrük vergileri ve ticaret, hizmetler ve yatırımlarda diğer engeller, kamu alımı pazarlarına erişim gibi konuları kapsayacak ve ticaret ve yatırımları kolaylaştıracak iddialı anlaşmayı müzakere etmek üzere iki taraf anlaşmaya vardı.

Müzakerelerin ilk turunun 2016'nın ilerleyen zamanlarında yapılması beklenmektedir.

Kaynak: Avrupa Komisyonu Ticaret Genel Müdürlüğü

<http://trade.ec.europa.eu/doclib/press/index.cfm?id=1528>

22.1 trilyon dolar değerinde küresel e-ticaret

Birleşmiş Milletler Ticaret ve Kalkınma Konferansı (UNCTAD), yeni bir e-ticaret girişimi açılışında küresel e-ticaretin (elektronik ticaret) 2013 yılından 2015'e %38 artarak 22,1 trilyon dolar değerinde olduğunu ve gelişmekte olan ülkelerin hızla büyüyen bu potansiyel alanı iyi anlaması ve değerlendirmesi gerektiğini vurguladı.

"eTrade for All" (herkes için e-ticaret) isimli bu yeni girişim uluslararası organizasyonları, bağışçaları ve tüm firmaları tek bir şemsiye altında topluyor.

Online ticaret, iş fırsatları dâhil birçok yeni ekonomik olanaklar yaratabilir. Ancak, Danimarka, Lüksemburg ve İngiltere'de insanların %70'i online alışveriş yaparken, gelişmekte olan ülkelerin çoğunda durum farklı. Örneğin, Bangladeş, Gana ve Endonezya'da nüfusun %2'sinden azı internet üzerinden alışveriş yapıyor.

Yeni UNCTAD verileri, küresel e-ticaretin hızlı bir büyüme kaydettiğini ve bu artışta yeni gelişmekte olan ülkelerin büyük payı olduğunu göstermektedir. Çin, hem satışlarına göre, hem de online alışveriş yapan kişi sayısına göre, dünyanın en büyük B2C (işletmeden tüketiciye) pazarıdır. Ayrıca, Brezilya, Hindistan, G.Kore Cumhuriyeti ve Rusya dünyada e-ticaret pazarında ilk 10 ülke içinde yer alıyor.

Bu yeni girişim, gelişmekte olan ülkelere e-ticaret değerlendirmeleri, bilgi ve iletişim teknoloji altyapısı, ödemeler, ticaret lojistiği, yasal çerçeve, beceri geliştirme ve e-ticaret için finansman sağlama gibi alanlarda yardımcı olacak.

Kaynak: Birleşmiş Milletler Ticaret ve Yatırım Konferansı (UNCTAD)

<http://unctad.org/en/pages/newsdetails.aspx?OriginalVersionID=1281>

ÇALIŞMA HAYATI

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Pekin’de toplandı

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı, 12-13 Temmuz 2016 tarihlerinde Pekin’de Diaoyutai Devlet Konukevi’nde gerçekleşti. Çin Başbakan Yardımcısı Ma Kai, açılış oturumuna katıldı ve bir konuşma yaptı. G20 ülkelerinden ve ayrıca davetli 6 ülkeden çalışma ve istihdam bakanları dahil olmak üzere yaklaşık 300 katılımcı ile ILO ve OECD gibi uluslararası teşkilatlardan delegeler toplantıya iştirak etti.

“İnovasyon ve Kapsayıcı Büyüme: İnsana Yakışır İş, İstihdam Edilebilirliğin Artırılması ve Yeterli İş Fırsatları” konulu toplantıda, bakanlar küreselleşme, teknolojik ilerleme ve demografik değişimin işgücü piyasalarında yarattığı zorlukları derinlemesine müzakere ettiler ve istihdam yaratılması ve işgücü becerilerinin geliştirilmesi hususunda politika tavsiyeleri oluşturdular.

Çin İnsan Kaynakları ve Sosyal Güvenlik Bakanı Weimin Yin tarafından kapanışı yapılan iki günlük toplantının sonunda, “İnovasyon ve Kapsayıcı Büyüme: İnsana Yakışır İş, İstihdam Edilebilirliğin Artırılması ve Yeterli İş Fırsatları” başlıklı Bakanlar Bildirgesi kabul edildi. Deklarasyonda, insana yakışır iş ve üretken istihdamın, dünya genelinde insanların temel geçim kaynağını oluşturduğu vurgulandı. Daha nitelikli işler yaratmak için yapılacak faaliyetler, güçlü, sürdürülebilir ve dengeli büyüme için zorunlu bir faktör olarak görülmektedir.

Kaynak: G20

http://www.g20.org/English/Dynamic/201607/t20160725_3068.html

Kaynak: ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_498927/lang--en/index.htm

Ticaret anlaşmalarında yer alan istihdam hükümleri ticarete zarar vermiyor

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) yeni bir araştırması, ticaret anlaşmalarında yer alan istihdam hükümlerinin ticaret akışında bir azalmaya veya yön değiştirmeye yol açmadığını ve işgücü piyasasına erişimi kolaylaştırdığını ortaya koyuyor.

Araştırma, istihdam hükümleri içeren bir ticaret anlaşmasının, ticaret tutarını ortalama olarak %28 artırdığını, buna karşın istihdam hükümleri içermeyen bir ticaret anlaşmasında ise bu oranın benzer şekilde ortalama %26 olduğunu gösteriyor.

Araştırma, istihdam hükümlerinin, bilhassa çalışma yaşındaki kadınlar için işgücü piyasasına erişimi desteklediğini ortaya koyuyor. İstihdam hükümleri, işgücüne katılım oranlarını olumlu yönde etkiliyor.

Bu hususlar, “Ticaret ve yatırım anlaşmalarındaki istihdam hükümlerinin değerlendirilmesi” konulu yeni ILO raporunun başlıca bulgularını oluşturuyor.

ILO Araştırma Bölümü tarafından yapılmış olan çalışma, dünya genelinde ticaret anlaşmalarının sayısındaki önemli artışa dikkat çekiyor. Dünyada 2014 yılında gerçekleşen toplam ihracatın yaklaşık %55’i iki taraflı veya çok taraflı ticaret anlaşmaları kapsamında gerçekleşmiştir. Bu oran 1995 yılında %42’dir.

ILO Kıdemli İktisatçısı Marva Corley, yeni ticaret anlaşmalarında gittikçe artan oranda istihdam hükümlerinin yer almakta olduğunu belirtti. Marva Corley, Aralık 2015 itibariyle, istihdam hükümleri içeren 76 ticaret anlaşmasının mevcut olduğunu, bu anlaşmaların 135 ülkeyi kapsadığını ve yaklaşık yarısının 2008 yılından sonra imzalanmış olduğunu ekledi. 2013’ten itibaren yürürlüğe giren ticaret anlaşmalarının %80’den fazlası istihdam hükümleri içermektedir.

Rapor, ticaretin işgücü piyasalarına etkisinin, bilhassa işin niteliği ve ücret artışları açısından, karışık bir görüntü ortaya koyduğuna dikkat çekiyor ve gelir eşitsizliğinin 1980’lerden itibaren artma eğilimi gösterdiği ve bunun da kısmen ticaret ve yatırımlardaki liberalleşmeden kaynaklandığı hususunda uyarıda bulunuyor.

Kaynak: ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_499348/lang--en/index.htm

ILO Genel Müdürü, işgücü piyasası politikalarının talebi ve sosyo-ekonomik iyileşmeyi destekleyecek şekilde uygulanması çağrısında bulundu

Çin Başbakanı Li Keqiang’ın daveti ile Pekin’de düzenlenen ve çeşitli uluslararası teşkilatların başkanlarını biraraya getiren “1+6” yuvarlak masa toplantısında konuşma yapan ILO Genel Müdürü Guy Ryder, işgücü gelirlerinin ve hane halkı harcamalarının artırılması gerektiğine işaret etti.

ILO Genel Müdürü, işgücü piyasası politikalarının, hem ekonomik büyümeyi artıracak şekilde işgücü gelirlerini desteklemesine hem de işçilerin düşük verimlilikteki işlerden yüksek verimlilikte işlere geçişini kolaylaştıracak tedbirleri dengelemesine ihtiyaç olduğunu ifade etti. Guy Ryder, yakın gelecekte, işgücü politikalarının, ücretlerin yükseltilmesi, insana yakışır işlerin yaratılması ve böylece hane halkı harcamalarının artırılması yoluyla sosyo-ekonomik iyileşmeyi desteklemesi gerektiğini vurguladı.

Guy Ryder, ekonomik ve sosyal şartlar açısından, ücretlerin, bilhassa asgari ücretin ve ayrıca sosyal yardımların satın alma gücünün muhafaza edilmesi ve artırılmasının bir öncelik olduğunu belirtti.

Çin ekonomisi hakkında yorumları sorulduğunda, Guy Ryder, ILO’nun amacının en iyi uluslararası uygulamalar hakkında bilgi sağlamak olduğunu ifade etti. ILO Genel Müdürü, Çin’in halen ilerleme kaydetmekte olduğu ve ILO’nun da destek sunabileceği alanlar olarak şu konulara dikkat çekti: sosyal

koruma sisteminin yaygınlaştırılması, sürdürülebilir bir ücret stratejisi, sosyal diyalog için ihtiyaç duyulan güçlü rol ve mesleki eğitim ve öğretimin etkinliği, işgücü piyasası bilgi sistemlerinin güçlendirilmesi.

Kaynak : ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_502379/lang--en/index.htm

Çin, gelecekteki çalışma şartlarına hazırlanıyor

Çin hükümeti, akademik çevre ve şirketlerden temsilciler, Çin'de çalışma hayatının geleceği ve insanların refahına ve sürdürülebilir büyümeye etkileri hususunda geniş kapsamlı bir araştırma yapılması gerektiği hususunda mutabık kaldılar.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Çin Renmin Üniversitesi ve İnsan Kaynakları ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (MOHRSS) Çin'in teknolojik gelişmeler, ekonomide değişimler ve makro-ekonomik faktörlerdeki değişen dinamiklere dayalı olarak çalışma dünyasında meydana gelen gelişmelerden nasıl etkileneceğini incelemek üzere görüşmelere başladılar.

Renmin Üniversitesi ile ILO'nun Çin ve Moğolistan Ülke Ofisi tarafından müşterek olarak düzenlenen seminerde, katılımcılar önemli hususlara işaret etti. Robot teknolojisi, aditif (eklemeli) imalat ve nesnelerin interneti gibi dijital teknolojiler belirli sektörlerdeki işlerin yerine geçerken ve iş ilişkilerini değiştirirken, aynı zamanda farklı niteliklerde işçilere ihtiyaç oluşturmakta ve yeni işler hatta yeni sektörler yaratmaktadır.

Alibaba Group Strateji Araştırma Bölümü Kıdemli Uzmanı Hao Jianbin, teknolojinin bazı niteliklerdeki işçilere ihtiyacı ortadan kaldırmakta olduğunu, fakat aynı zamanda yeni fırsat pencereleri de açıldığını belirtti. Hao Jianbin, Çin'de e-ticaretteki büyümenin lojistik ve dağıtımla ilgili işlerde önemli artışlara yol açtığını, dağıtım işlerinin kırsal kesimden gelen işçilere iş imkanı sağladığını ifade etti. Alibaba Group tarafından Mart 2016'da yayınlanan bir rapora göre, şirket e-ticaret firmaları için 15 milyondan fazla iş imkanı sağlamaktadır ve dolaylı olarak ise 30 milyondan fazla istihdam imkanı yaratmaktadır.

Diğer taraftan, seminere katılanlar, global ekonomideki yavaşlama, ekonomik dönüşüm ve robotlu otomasyon gibi teknolojik gelişmeler neticesinde, kaçınılmaz olarak belirli bazı işlerin yer değiştireceğine veya ortadan kalkacağına dikkat çektiler. Farklılaşan istihdam olanaklarına ve gelişen işgücü niteliğine olan ihtiyaç vurgulandı. Ayrıca, işgücü piyasasındaki değişimlere ilişkin potansiyel riskleri hafifletmek hususunda sosyal ortakların önemli bir rol oynaması gerekecektir.

Çin hükümeti, Uber sürücüleri gibi yeni istihdam şekillerini dikkate alarak, çalışanlar için güvence sağlamak üzere, istihdamı düzenleyici yasal çerçeveyi belirlemek için yakın zamanda bir araştırma başlatacaktır.

Kaynak: ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/beijing/information-resources/public-information/press-releases/WCMS_499734/lang--en/index.htm

Asya ülkelerindeki konfeksiyon işçi sendikaları daha yüksek ücret talep ediyorlar

Kamboçya'nın Phnom Penh şehrinde 28-29 Temmuz tarihlerinde düzenlenen ve Friedrich Ebert Vakfı (FES) tarafından desteklenen çalışmaya 7 Asya ülkesinden sendika temsilcileri katıldılar ve bölgedeki konfeksiyon işçileri için geçinmeye yetecek seviyede ücret artışı sağlamak üzere işbirliğini nasıl güçlendirebileceklerini tartıştılar.

Filipinler'de, geçinmeye yetecek ücret, işçi sendikaları için bir öncelik oluşturuyor. İşçi sendikaları, toplu iş sözleşmelerinde daha yüksek ücretler elde etmek için, asgari ücreti bir ölçüt olarak kullanıyorlar.

Endonezya'da işçi sendikaları, asgari ücret hesaplamasında dahil edilen maddelerin sayısını artırmayı hedefliyorlar. Asgari ücret artış oranını enflasyon ve ekonomik büyüme oranına bağlayan yasal değişikliği takiben, işçi sendikaları daha yüksek artış oranları talep etme hakkını tekrar elde etmek için mücadele ediyorlar. Çünkü standart artış oranı, farklı asgari ücret seviyeleri uygulanan bölgeler arasında eşitsizliğin artmasına sebep olacaktır.

Myanmar'da, birçok ihtilaf ve grevlerin neticesinde, 2013 yılında ulusal asgari ücret komitesi kuruldu ve bu komiteye işçi sendikaları da üye. Müzakereler sonucunda Ağustos 2015'te Myanmar'lı işçiler için ilk asgari ücret açıklandı.

Kamboçya'da, konfeksiyon sektörü için asgari ücretin yıllık olarak belirlenmesi kabul edildi. İşçi sendikaları halihazırda 2017 yılı taleplerini oluşturmak üzere, harcamalara dayalı olarak bir ücret araştırması analizi yapmaktalar.

Bangladeş ve Tayland'da işçi sendikaları daha yüksek ücret talep etmek hususunda spesifik engellerle karşı karşıya bulunuyorlar. Bangladeş'te en son asgari ücret artışı 2013 yılında Rana Plaza faciasının ardından uygulanmıştı. Ancak Dakka'daki terörist saldırıları takiben oluşan güvenlik şartları, ücret mücadelesi yapmayı güçleştiriyor. Yine de işçi sendikaları ücret talebi için ortak bir görüş oluşturmaya çalışıyorlar. Tayland'da işçi sendikaları, 2011 yılından beri artış uygulanmayan asgari ücretin yükseltilmesi için talepte bulunuyorlar, ancak mevcut askeri rejim işçi sendikalarının halka açık toplantı düzenlemesine izin vermiyor.

Vietnam, bölgede, sanayi seviyesinde toplu sözleşme yapan tek ülke. İlk defa 2010 yılında müzakere edilen toplu iş sözleşmesi esas olarak kamu kuruluşlarını ve anonim şirketleri kapsıyor, ancak daha fazla özel sektör firmalarına yaymak için girişimlerde bulunuluyor.

Çalışmaya katılan sendika temsilcileri, sanayi seviyesinde toplu pazarlık sisteminin her ülkede geliştirilmesi gerektiği hususunda mutabık kaldılar. Bunun yanı sıra, sendikalar, fabrika seviyesinde toplu sözleşme müzakeresini de daha stratejik bir yaklaşım olarak devam ettirecekler.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialall-union.org/asian-garment-unions-push-for-higher-wages>

Güney Asya'da işçi sendikaları sürdürülebilir sanayi istihdamının nasıl desteklenebileceğini tartışıyor

Nepal, Bangladeş, Hindistan, Pakistan ve Sri Lanka'daki IndustriAll Global İşçi Sendikasına üye işçi sendikaları 8-9 Ağustos tarihlerinde Katmandu'da biraraya geldiler ve IndustriAll'un sürdürülebilir sanayi istihdamı gündemini kendi ülkelerinde nasıl uygulayabileceklerini ve bölgesel bir stratejiyi nasıl geliştirebileceklerini görüştüler.

Söz konusu beş ülkeden işçi sendikası üyeleri, ülkelerindeki zayıf sanayi politikaları neticesinde işçilerin muzdarip olduğu olumsuz etkilere dikkat çektiler. Sanayi politikalarının, ekonomi politikaları vasıtasıyla şekillendiğini ve istihdam, sosyal veya çevresel ihtiyaçların ele alınmadığını belirttiler.

Toplantıda, Güney Asya ülkeleri kapsamında, işçi haklarına zarar verecek girişimlere karşı koymak için ve ticaret anlaşmalarında işçi haklarının daha fazla korunmasına yönelik çalışmak üzere dayanışma çağrısında bulunuldu

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialunion.org/how-can-unions-promote-sustainable-industrial-employment-in-south-asia-industrial-affiliates-are>

Litvanya Cumhurbaşkanı yeni iş kanununu veto etti

Litvanya Cumhurbaşkanı Dalia Grybauskaitė, 4 Temmuz 2016 tarihinde, hükümetin hazırladığı yeni iş kanununu veto ederek tekrar görüşülmek üzere Meclise iade etti.

Hükümet, yaygın şekilde tartışmalara ve gösterilere sebep olan yeni iş kanununu, Kasım ayındaki seçimler öncesinde yasalastırabilmek için büyük gayret sarf ediyor.

Hükümet, yeni kanunun özellikle iş dünyasının güncel sorunlarına cevap veren, işverene işçi istihdamı konusunda bazı esneklikler tanıyan ancak işçi ve işveren haklarını eşit oranda gözeten modern bir kanun olduğunu ileri sürerken, Cumhurbaşkanı anılan kanunda işçi haklarına daha hassas yaklaşılması gerektiğini, kanunun aceleyle getirildiğini belirtmektedir.

IndustriAll Avrupa İşçi Sendikası Federasyonu da, Litvanya'da işçi haklarına zarar verecek olan tüm maddelerin (260 maddeden 22'si) iptal edilmesi için Litvanyalı işçi sendikalarının tüm faaliyetlerini tamamen desteklediklerini açıkladılar. İptal edilmesi istenen maddeler arasında, yıllık izin sürelerinin kısaltılması, kıdem tazminatında kesinti, emekliliğe hak kazanmak için gerekli çalışma süresinin yükseltilmesi gibi konular mevcut.

Kaynak: T.C. Ekonomi Bakanlığı - Vilnius Ticaret Müşavirliği

<http://www.ekonomi.gov.tr/portal/faces/blog/newsDetail;jsessionid=qGmYFYs2OZnIK0oM79YC lhEF5RecDP4BmeSvxeGMgkWSLjB8f kh!-77961465?news id=EK-227470& afrLoop=92040436235313& afrWindowMode=0& afrWindowId=null#!%40%40%3F afrWindowId%3Dnull%26 afrLoop%3D92040436235313%26news id%3DEK-227470%26 afrWindowMode%3D0%26 adf.ctrl-state%3Dyh87b7swr 4>

Kaynak: IndustriAll Avrupa İşçi Sendikası Federasyonu
<http://www.industrial-europe.eu/news/list3.asp?stid=456>

İşgücü piyasası toparlanıyor, ancak ücret artışı zayıf

“OECD 2016 İstihdam Görünümü” raporuna göre, işgücü piyasaları krizden sonra toparlanmaya devam ediyor, istihdam kriz öncesi seviyelere dönmeye başladı, ancak ücret artışı zayıf.

* Kriz sonrası iş açığı nihayet kapanıyor, fakat hükümetlerin iş kalitesindeki zayıflığı ve işgücü piyasasındaki fırsat eşitsizliğini ele almaları gerekiyor.

OECD ülkelerinin işgücü piyasasındaki şartlar iyileşmeye devam ediyor ve çalışma yaşındaki çalışan nüfus payının, küresel finans krizinin başlamasından yaklaşık on yıl sonra 2017'de kriz öncesi seviyeye geri dönmesi öngörülüyor. Ancak toparlanma dengesiz kalmaya devam ediyor ve işsizlik de önemli sayıdaki Avrupalı OECD ülkesinde çok yüksek seyrediyor. İşgücü piyasasındaki durgunluğun absorbe edildiği ülkelerde dahi işlerin düşük kaliteli oluşu ve işgücü piyasasındaki eşitsizliğin yüksek düzeyde kalması endişeye yol açıyor. Büyük Resesyon sırasında işlerini kaybeden işçilerin çoğu artık işlerine geri döndü, fakat maaşlar kontrol altında, iş baskısı da yaygın kalmaya devam ediyor. Büyük Resesyon sırasında imalat ve inşaat alanlarındaki işlerinden çıkarılan işçilerin çoğu kendi vasıflarının ve deneyimlerinin, hizmet sektöründe oluşmakta olan daha yüksek maaşlı işler için yeterli olmadığını gördüler.

* Hem istihdam hem de öğrenimden kopan düşük vasıflı gençler, işgücü piyasasında sürekli geride kalma riski taşıyor.

* Vasıfların işyerinde nasıl kullanıldığı verimliliği, maaşları ve iş memnuniyetini etkiliyor. İşverenler ile hükümetlerin vasıfların daha iyi kullanımını desteklemek üzere daha çok şey yapmaları gerekiyor.

* Yapısal reformlar, kısa vadeli istihdam kayıplarıyla sonuçlanabilir, fakat hükümetler bu maliyetleri azaltma veya hatta bunlardan kaçınma yönünde adımlar atabilirler.

* Gelişmekte olan ülkelerdeki cinsiyet ayrımının ortadan kaldırılması da önemli bir zorluktur.

Kaynak : OECD İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı

<http://www.oecd.org/employment/job-market-recovering-but-wage-growth-remains-weak.htm>

<http://www.oecd-ilibrary.org/sites/7cae24cf-tr/index.html?itemId=/content/summary/7cae24cf-tr&mimeType=text/html& csp =3e4e05368d26531d9d723eb3eb5896a8>