



Haber Dosyası

**“Dünyadan Tekstil, Ekonomi ve Çalışma Hayatına
İlişkin Gelişmeler”**

01-30 Kasım 2015

Bu dosya Sendikamız Araştırma Departmanı tarafından derlenmiştir.

TEKSTİL

ITMA Bu Yıl 12-19 Kasım 2015 Tarihleri Arasında Milano’da Gerçekleşti.

60 yılı aşkın süredir tekstil sektörünün dünyadaki buluşma noktası olan Uluslararası Tekstil Makinaları Fuarı (ITMA) bu yıl 12-19 Kasım 2015 tarihleri arasında Milano’da gerçekleşti. Fuarı 147 farklı ülkeden 123,000 kişi ziyaret etti.

Avrupa Tekstil Makinaları İmalatçıları Birliği (Cematex) tekstil alanında faaliyet gösteren tüm aktörlerin gereksinimlerini karşılamak üzere tekstil makine sanayindeki en son teknolojik gelişmeleri sergilemek amacıyla her dört yılda bir ITMA fuarlarını düzenlemektedir. Bu yılki ITMA fuarında ana tema olarak “İşletmelerin sınai ve ticari faaliyetlerinde sürdürülebilirliğini geliştirmek için yenilikçi çözümler sağlamak” belirlenmişti.

Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası desteği ile 50 üye firmamız, sendikamıza üye işyerlerinde yetkili olan Türk-İş’e bağlı Teksif, Hak-İş’e bağlı Öz İplik-İş ve Disk’e bağlı Tekstil İşçileri Sendikası’nın temsilcileri ve 15 devlet üniversitesinin tekstil mühendisliği bölümünden akademisyenler olmak üzere toplamda 392 kişi ziyaret etme şansı yakaladı.

Ürünlerini sergileyen 1690 makine üreticisi firma arasında Türk makine üreticilerinin ağırlığı fazlaydı. 137 Türk makine üreticisi firmanın bulunduğu fuarda yerli üretim makinalara olan rağbet bizleri etkiledi.

Sürdürülebilirliğin birçok yönde irdelendiği bu fuarda, en dikkat çekici yenilik, tüm makinaların yeşil enerji konusuna eğilmiş olmasıydı. Enerji tasarrufu, hızı, verimliliği artıran makinalar, çözümler çok fazlaydı. Bir önceki ITMA ile karşılaştırıldığında tekstil makinelerinde çarpıcı gelişmelerin yaşanmadığı dikkatleri çekti.

Bir sonraki ITMA 2019 yılında Barcelona’da düzenlenecek.

Kaynak: TTSİS

TİKA Desteği İle Pakistan’da Mesleki Konfeksiyon Eğitimi

Pakistan Teknik ve Mesleki Eğitim Kurumu (TEVTA) Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı (TİKA) desteğiyle konfeksiyon ve konaklama endüstrileri ilgili vatandaşlarını eğitmeye başlayacak.

TEVTA Başkanı İrfan Qaiser Şeyh, Pakistan için önemli bir sanayi dalı olan ve yüksek ihracat geliri getiren konfeksiyon imalat sektöründe iyi eğitilmiş ve vasıflı işgücüne ihtiyaçları olduğunu belirtti.

Şeyh ayrıca Türkiye tarafından sağlanan bu desteğin yalnız Pakistanlı çalışanların becerilerini ve sektörün know-how’ları arttırmayacağını, aynı zamanda iki ülke arasındaki bağların güçlendirilmesine yardımcı olacağını dile getirdi.

Kaynak: <http://www.fibre2fashion.com/news/announcement/turkey-to-start-garment-training-courses-in-pakistan-176126-newsdetails.htm>

H&M COP21'e katılarak sürdürülebilirliği desteklediğini gösterdi

H&M tarafından yayımlanan basın açıklamasına göre, firma sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği gündemlerine yönelik desteklerini göstermek için 2015 Paris Climate Conference-COP21'in 7, 8 Aralık 2015 tarihinde Paris'de gerçekleşecek olan toplantısında katılıyor.

H&M Sürdürülebilirlik Direktörü Anna Gedda "Biz moda ve kalite en uygun fiyata müşterilerimize sürdürülebilir bir şekilde sunmak için kararlıyız. Bu karar kendi operasyonumuzu, değer zincirimizi ve toplulukları da etkilemektedir. 100% yenilebilir enerji bağlılığımız ve karbonsuz gelecek projelerimiz ileriki nesillere güvenli bir iklim ortamı yaratmak adına sürdürdüğümüz projelerden yalnız 2 örnektir." dedi.

Kaynak: <http://www.fibre2fashion.com/news/apparel-sustainability-news/h-m-supports-sustainability-attends-cop21-176174-newsdetails.htm>

TETSİAD Başkanı Yaşar Küçükçalık, "Türkiye, dünya genelindeki en nitelikli pamuk üreticilerinden biri" dedi.

Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TETSİAD) Başkanı ve Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası Yönetim Kurulu Üyesi Yaşar Küçükçalık, dünyanın en önemli ve en nitelikli pamuk üreticilerinden biri olan Türkiye'de pamuk ekim alanlarının son 10 yılda neredeyse yüzde 50 azaldığını, Türkiye'nin tekstil ve hazır giyim sektörünün temel girdilerinden pamuğun, petrol ya da su gibi stratejik bir hammadde olduğunu ve pamuk üretiminde yurt içi talebi karşılayacak miktarda gerekli tarımsal potansiyeli bulunduğunu kaydetti.

Ortalama tarla veriminin, GDO'lu tohumla üretim yapmakta olan, ayrıca tarla büyüklükleri ve sulama koşulları Türkiye ile karşılaştırılmayacak ölçüde daha iyi olan, dünya birincisi Avustralya'nın ardından ikinci sırada geldiğini vurgulayan Küçükçalık, Ülkemiz üreticisinin bu başarısına ve Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığımızın verdiği destekleme primine rağmen ülkemiz pamuk üretiminin azalma tehdidiyle karşı karşıya kalması üzerinde önemle durulması gereken bir konu olduğunu belirtti.

Ülkemizde pamuk üretiminin artması ile, Türkiye ekonomisi için çok büyük öneme sahip olan ve hammadde olarak yaklaşık yüzde 60 pamuk kullanan ev tekstili sektörünün de buna bağlı olarak küresel pazardaki konumunun güçleneceğini belirtti.

Küçükçalık, Türkiye'nin yıllık pamuk ihtiyacının yaklaşık 1,7 milyon ton olduğunu ve geçen yıl 550 bin ton kadar pamuk üretimi gerçekleştiğini aktararak, verim, kalite ve ürün çeşitliliği bakımından Türkiye'nin, tarım ve tarıma dayalı diğer sektörler için büyük avantajlar sunan topraklara sahip olduğunu ifade etti.

Türkiye'nin, tarım sektöründeki bilinç düzeyini artırmaya devam ettikçe ürettiği katma değeri daha da önemli seviyelere taşıyacak potansiyelde bulunduğunu belirten Küçükçalık, bu nedenle hedeflerinin orta vadede 2 milyon ton, 2023 yılı itibarıyla de 4 milyon ton olması gerektiğini vurguladı.

Kaynak: <http://www.haberler.com/turkiye-dunya-genelindeki-en-nitelikli-pamuk-7904803-haberi/>

İSKO Denim Sürdürülebilir Hazır Giyim Koalisyonu (SAC) ile güçlerini birleştirdi

1.500 yüksek teknoloji otomatik tezgâhla, yıllık 250 milyon metre üretim kapasitesine sahip dünyanın önde gelen denim üreticilerinden biri İSKO Denim, Sürdürülebilir Hazır Giyim Koalisyonuna (SAC) katıldı. İSKO sürdürülebilirlik ölçüm aracı olan Higg Index'i, çevresel sorumluluk maksadıyla tedarik zinciri boyunca kullanacak.

Higg Index; tedarikçilerin, üreticilerin, markaların, perakendecilerin çevre ve ürün tasarımı seçimlere göre süreçlerini değerlendirmek için kullandıkları gösterge tabanlı açık bir kaynak, araçtır.

SANKO/İSKO Global Pazarlama Müdürü Marco Lucietti, SAC'a katılmanın ürünlerinin sürdürülebilirliğine çok ciddi katkı yapacağını belirtti. Bu yeni model, tedarik zinciri performansı ve endüstrilerin nasıl işbirliği yapacağı ile ilgili önemli bir adım olduğunu söyledi

SAC CEO'su Jason Kibbey, koalisyona İSKO'nun katılımıyla, tekstil ve hazır giyim sanayi içinde daha da genişleme ve sorumlu sanayi hareketleri oluşturma şansı yakalayacağız dedi.

SAC'ın şuan Adidas, C&A, Gap, H&M, Kohl's, Levi's, Macy's, Nike, Puma, REI, Target ve VF Corporation'ın dahil olduğu 160'dan fazla üyesi vardır.

Kaynak: <http://www.yarnsandfibers.com/news/textile-news/isko-denim-joins-forces-sustainable-apparel-coalition#.Vmb2WdKLQdU>

ICAC, pamuk üretimini ve stok tahminlerini yükseltti

Uluslararası Pamuk İstişare Komitesi (ICAC),2015,2016 dönemi için pamuk üretim ve stok beklentilerini bir önceki ay tahminine göre arttırdı. ICAC yayınladığı son rapora göre, global pamuk üretim tahmini 70 bin ton artırılarak 23,92 milyon tona, tüketim tahmini 3 bin ton artırılarak 25,05 milyon tona çekildi.

ICAC, global pamuk ihracatı ve ithalatının 7,47 milyon ton olacağı yönünde görüş belirtti.

Kaynak: www.icac.org

EKONOMİ

AB Komisyonu, TTIP müzakereleri kapsamında istihdam ve çevre alanlarıyla ilgili metin önerisini yayımladı.

AB Komisyonu AB ve ABD arasında müzakereleri devam eden Transatlantik Ticaret ve Yatırım Anlaşması müzakereleri kapsamında sürdürülebilir kalkınma başlığı içeriğindeki istihdam ve çevre alanlarıyla ilgili metin önerisini yayımladı.

Konuyla ilgili bir açıklama yapan Ticaret Komiseri Cecilia Malmström ticaretin sadece ekonomik çıkarları gözetmediğini, Avrupa'nın temel değerlerinin de ticari ilişkilere yansıtılması gerektiğini ve bu nedenle de AB ve ABD arasındaki TTIP için kapsamlı içeriğe sahip bir sürdürülebilir kalkınma başlığı öngörüldüğünü vurguladı.

AB'nin ABD'ye sunacağı sürdürülebilir kalkınma başlığı teklifi içeriğinde şu noktalara yer veriliyor.

İstihdam ile ilgili olarak ise:

- Terfi, sosyal güvenlik, sosyal diyalog, ayrımcılığın önlenmesi ve cinsiyet eşitliğinin sağlanması gibi Uluslararası Çalışma Örgütü'nün "Onurlu Çalışma Hakkı" gündeminde yer alan stratejik hedeflerin benimsenmesi ve desteklenmesi;
- Toplanma özgürlüğü, toplu sözleşme hakkı, zorla ya da zorunlu çalıştırma ile çocuk işçiliğine son verilmesi, meslek ve iş temelli ayrımcılığın önlenmesi gibi Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel standartlarının kabul edilmesi;
- İş Konseyi gibi iç ya da Transatlantik sosyal diyalog yapısının kurulmasının teşvik edilmesi;
- Çocuk işçiliğinin en kötü formunun ortadan kaldırılmasına ilişkin küresel hedefe bağlı kalınması ve zorla ya da zorunlu çalıştırmanın her türlü biçiminin ulusal yasalardan çıkarılması;
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel standartlarının yanı sıra işyerinde sağlık ve güvenlik ile ilgili standartlarının benimsenmesi.

Kalkınma başlığında:

- Atık ve kimyasal maddeler ticaretinin insan sağlığını olumsuz etkilemesinin önlenmesi ya da olumsuz etkilerin azaltılması için politikalar geliştirilmesi;
- Çevre dostu ürün ve teknolojilere yatırımın ve ticaretinin teşvik edilmesi;
- Tarafların bio-çeşitlilik ve ekosistemin korunması taahhüdünde bulunması;
- Ormanlar, balık kaynakları, vahşi doğa ve biyolojik kaynaklar gibi tabiat kaynaklarının sürdürülebilir şekilde kullanılması ve yönetimi için etkin önlemler alması öngörülüyor.

Yatay alanda:

- İstihdam ve çevre koruması ile ilgili standartlarda taviz verilmesinin önlenmesi;
- Gönüllü ve saydam girişimler yoluyla adil ve etik ticaretin teşvik edilmesi;

- Saydamlık ve kamuoyunun süreçlere katılımıyla ilgili en iyi uygulamaların benimsenerek hayata geçirilmesi;
- Hükümetler, iş dünyası ve tüketicilerin kurumsal sosyal sorumluluk ve sorumlu işletme alanındaki rollerinin kabul edilmesi.

Kaynak: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-15-5993_en.htm

AB Komisyonu tarafından hazırlanan 2015 Türkiye İlerleme Raporu yayımlandı.

AB Komisyonu tarafından hazırlanan 2015 yılı Türkiye İlerleme Raporu 10 Kasım Salı günü yayımlandı. Rapor kapsamında AB - Türkiye ilişkilerinde son duruma ilişkin genel değerlendirmede şu noktalar öne çıkıyor:

- 2005 yılında başlayan katılım müzakereleri sürecinde şimdiye kadar 14 başlık müzakerelere açılmış, bir başlık geçici olarak kapanmıştır.
- 17 No’lu Ekonomik ve Parasal Politika konulu başlığın açılması için çalışmalar başlatılmıştır. Bu alanda gerçekleştirilecek çalışmalar Türkiye ile üst düzey ekonomik diyalogun geliştirilmesi hedefi için temel oluşturacaktır.
- Hukukun üstünlüğü alanında 23 ve 24 No’lu başlıkların açılması için “açılış kriterleri”nin belirlenmesi gerekmektedir. Açılış kriterleri Türkiye’ye bu alanda gerçekleştirmesi gereken reformlar için bir yol haritası oluşturacaktır.
- **Türkiye müzakere sürecini hızlandırmak için:**
 - Müzakere başlıkları açılış kriterlerini yerine getirme yönünde ilerleme sağlamalı
 - Müzakere Çerçeve Belgesi kapsamında yükümlülüklerini yerine getirmeli
 - AB’ye karşı taahhütlerine bağlı kalmalıdır.
- Türkiye ve AB ortak çıkar alanlarında diyalog ve işbirliğini geliştirmeye devam etmiştir. Bu süreç en üst düzey ziyaretlerle desteklenmiştir.
- Türkiye’nin Daeş’e Karşı Uluslararası Koalisyon’a katılımıyla dışişleri ve güvenlik politikası alanında siyasi diyalog devam etmiştir.
- Vize Serbestisi Diyalogu çerçevesinde vize, hareketlilik ve göç alanında işbirliği sürdürülmüştür.
- Türkiye 2,2 milyon Suriyeli ve Iraklı sığınmacıya geçmişte benzeri görülmemiş bir insani yardım ve destek sağlamaya devam etmiştir.
- Sığınmacılar ve göç yönetimi üzerine AB – Türkiye Ortak Eylem Planı Ekim 2015’de AB Konseyi’nin desteğini almıştır.

- AB Komisyonu ve Türkiye enerji alanında işbirliğinin artırılması kararı almıştır. Üst Düzey Enerji Diyalogu başlatılmıştır.
- Ekonomik bağların güçlendirilmesi paylaşılan öncelikler arasındadır.
- Gümrük Birliği Anlaşması'nın modernizasyonu ve genişletilmesine yönelik prosedürlerin başlatılmasına karar verilmiştir.

Kaynak: <https://files.acrobat.com/a/preview/d09b8b50-6ba2-4ca3-b3b0-96baf86a60af>

ÇALIŞMA HAYATI

ILO, İşgücü Piyasası Politikaları ve Sosyal Ekonominin Geliştirilmesi için Yunanistan'a Destek Verecek

Uluslararası Çalışma Örgütü ILO Genel Müdürü Guy Ryder, Yunanistan'da ekonominin canlandırılması ve işsizlikle mücadele için ILO'nun destek vereceğini teyit etti.

Guy Ryder, Yunanistan Çalışma, Sosyal Sigorta ve Sosyal Dayanışma Bakanı George Katrougalos'un daveti ile Yunanistan'ı ziyaret etti ve mali konsolidasyon ve yapısal uyum planının beşinci yılı kapsamında ülkenin ekonomik ve sosyal durumunu değerlendirmek üzere, Başbakan Yardımcısı Ioannis Dragasakis ve bazı hükümet temsilcileri ile görüştü.

Hükümetin ilave ekonomik ve sosyal reformlar öngören 2016 yılı bütçe önerisine ilişkin olarak, Ryder, ILO'nun amacının Yunan Hükümeti'ne mevcut ekonomik durumun sosyal etkilerini ele alırken yardımcı olmak ve Yunanistan tarafından onaylanmış olan ILO sözleşmeleri kapsamında toplu pazarlık ve sosyal diyalogu desteklemek olduğunu ifade etti.

ILO ve Yunan hükümeti, ILO'dan teknik destek alınması konusunda da mutabık kaldılar. ILO'nun teknik desteği ile, Yunanistan'da aktif işgücü piyasası politikaları ve sosyal ekonominin güçlendirilmesi yoluyla işsizliğin kontrol altına alınması amaçlanıyor. ILO, ayrıca, Yunan hükümetinin kayıtdışı istihdam ile mücadele çabalarını da destekleyecektir.

ILO Genel Müdürü, Sosyal Diyalogun Güçlendirilmesi konulu Üç Taraflı Yuvarlak Masa Toplantısına da katıldı. Ulusal toplu sözleşmeyi imzalayan Yunan sosyal ortakları tarafından düzenlenen toplantıda, işveren ve işçi temsilcileri ortak bir eylem planı sundular. Söz konusu eylem planı, ülkede sosyal diyalog mekanizmasını iyileştirme yollarını belirlemeyi amaçlamaktadır.

Ryder, hükümeti ve sosyal ortakları, işsizlik ve kayıtdışı istihdamdan kaynaklanan sorunlara acil olarak çözüm aramaya davet etti. Yunanistan’da yaklaşık olarak her dört işçiden biri işsiz durumda ve işsizlerin dörtte üçünün bir yıldan daha fazla bir süredir çalışmadığı tahmin ediliyor.

Kaynak : ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_429853/lang--en/index.htm

Temel İşgücü Piyasası Göstergeleri : İşçiler Daha Eğitimli, Ancak Her Zaman Eğitimlerine Uygun İş Bulamıyorlar

Uluslararası Çalışma Örgütü ILO’nun on-line referans kaynağı olan “Temel İşgücü Piyasası Göstergeleri (KILM)” eğitim ile işgücü piyasasına giriş arasındaki bağlantıyı analiz ediyor.

Söz konusu on-line referans kaynağına göre, işgücünün eğitim seviyesi dünya genelinde iyileşme gösteriyor, ancak global seviyede daha yüksek eğitim imkanına sahip olmak işsizlik oranının düşmesine yol açmıyor.

ILO’nun istatistiki veri tabanı olan ILOSTAT’ın bir bölümünü oluşturan KILM’in son verilerine göre, 64 ülkeden 2’si hariç tümü, son 15 yıl içerisinde yükseköğretim mezunu işgücü payında artış olduğunu kaydetmiştir. En yüksek artışlar Kanada, Lüksemburg ve Rusya’da görülmüştür. Diğer taraftan, sadece ilkökul seviyesinde eğitimli işgücü payında ise bir düşüş kaydedilmiştir.

Daha yüksek eğitimli işçilerin daha yüksek gelir ve daha iyi çalışma şartlarından faydalanabilecek olması olumlu bir gelişme olarak görülmekle beraber, bu durum yüksek eğitimli işçilerin otomatik olarak daha iyi iş bulma şansına sahip olacağı anlamına gelmemektedir. Yüksek gelir seviyesine sahip ülke ekonomilerinde bu bireylerin işsiz kalması daha düşük bir ihtimal olarak görülmektedir, ancak düşük ve orta gelir seviyesine sahip ülke ekonomilerinde ise bu bireylerin iş bulamama ihtimali daha yüksek olmaktadır.

Kaynak : ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_423596/lang--en/index.htm

Fas’ta Güvencesiz İstihdama Karşı Mücadele

Fas’ta belirli süreli iş akdi ile çalışanların ve geçici işçilerin sayısı hakkında resmi rakamlar mevcut değil. Ancak, ülkedeki işçi sendikaları söz konusu güvencesiz istihdamın artmakta olduğunu bildiriyorlar. Bu durumu Fas sosyal güvenlik sistemi de doğruluyor, sistemden faydalanan geçici işçilerin sayısının 2008 - 2013 yılları arasında iki katına çıktığı görülüyor.

IndustriAll Global İşçi Sendikası’nın Fas’lı üyeleri, güvencesiz çalışmaya karşı mücadeleyi koordine etmenin yollarını görüşmek üzere, 17 Kasım’da Kazablanka’da toplandılar. Mevcut çalışma yasasına göre,

geçici çalışmanın istisnai bir durum olması gerekiyor. Ancak, ülkede güvencesiz çalışma biçiminin kötü amaçla kullanımı yasanın ihlali anlamına geliyor ve işçi sendikaları yasa ihlallerini ortaya çıkarmak için veri toplamak gerektiği hususunda mutabık kaldılar.

Toplantı, Mısır ve Tunus'tan katılan işçi sendikası temsilcileri ile deneyimlerin paylaşılması imkanı da sağladı.

Fas'lı işçi sendikası üyeleri, güvencesiz çalışma biçiminin sınırlanması ve geçici istihdam sözleşmelerini daimi istihdam sözleşmesine dönüştürmek için şirket seviyesinde harekete geçtiler.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialunion.org/coordinating-the-fight-against-precarious-work-in-morocco>

Kadınlara ve Kız Çocuklarına Yönelik Şiddet Son Bulsun

25 Kasım, Birleşmiş Milletler tarafından kadınlara yönelik şiddetin sona erdirilmesi için uluslararası gün olarak kabul edilmiştir. Tüm dünyada 25 Kasım'da başlayıp 10 Aralık İnsan Hakları Gününe kadar 16 gün süreyle eylemler planlanmıştır.

Birleşmiş Milletler'e göre, dünyada her üç kadın ve kız çocuğundan biri bedensel veya cinsel şiddete maruz kalmaktadır. Bazı ülkelerde bu oran on kişide yedi kişi gibi yüksek oranlara çıkmaktadır.

IndustriAll Genel Sekreter Yardımcısı Monika Kemperle, kadınlara yönelik şiddetin sendikal bir konu olduğunu, bilhassa güvencesiz ve düşük ücretli işlerde çalışan kadınların bedensel tacize ve tehdide karşı korunmasız olduklarını, birçok kadın işçinin maruz kaldıkları şiddeti işlerini kaybetme korkusu ile bildiremediklerini vurguladı.

IndustriAll Global İşçi Sendikası'nın Avusturya'da düzenlenen Dünya Kadın Konferansı'na katılan 60 ülkeden 300'ün üzerinde kadın sendikacı, şiddete karşı sürekli bir kampanya gerçekleştirilmesi için karara vardılar.

Bu kapsamda yapılacak çalışmalar arasında, toplu iş sözleşmelerinde şiddete karşı tedbirlerin müzakere edilmesi, işçi sendikalarının çalışmalarında şiddetin gündem maddesi yapılması, 25 Kasım'ın Kadınlara Yönelik Şiddetin Sona Erdirilmesi İçin Uluslararası Gün olarak kutlanması gibi faaliyetler yer alıyor.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialunion.org/acting-to-end-violence-against-women>

Filipinler'de Yasa Önerisi Annelik İznini 100 Güne Uzatıyor

Filipinler Temsilciler Meclisi'nin Kadın ve Cinsiyet Eşitliği Komitesi, annelik iznini 60 günden 100 güne çıkaracak yasa önerisini oybirliği ile kabul etti.

Önerilen yasa, hem kamu hem de özel sektördeki çalışanları kapsıyor. Ayrıca, isteğe bağlı olarak 30 gün ücretsiz izin hakkı var.

Filipinler, Asya’da en kısa annelik izni uygulanan ülkelerden biri. Bu açıdan söz konusu yasa önerisi, anneliğin korunması hakkını savunanlar için bir dönüm noktası oluşturuyor.

ILO’nun 2000 yılında kabul edilen 183 sayılı Anneliğin Korunması Sözleşmesi’nin onaylanması için, bilhassa annelik izni için, işçi sendikaları kampanya yapıyorlar.

Yasa tasarısı, Senato ve Temsilciler Meclisi’nde ikinci ve üçüncü okumalar ile müzakere ve onay için Genel Kurul’a sunulacak. Onaylandıktan sonra, nihai onay için Cumhurbaşkanı’na sunulacak.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialunion.org/philippines-proposed-law-extending-maternity-leave-to-100-days>

Global Çerçeve Anlaşmaları, Rusya’da Sendikal Hareket İçin Bir Araç Olabilir mi?

Global çerçeve anlaşmaları, sadece çokuluslu şirketlerin merkezlerinin bulunduğu ülkelerde değil, aynı zamanda global tedarik zinciri kapsamında üretimin yapıldığı ülkelerde de temel işçi haklarının güvence altına alınması için önemli bir araç olarak kabul edilmektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü ILO’nun Moskova Ofisi ile IndustriAll Global İşçi Sendikası, Friedrich Ebert Vakfı ve Sosyal Haklar ve İşçi Hakları Merkezi’nin 10 Kasım’da Moskova’da düzenlediği uluslararası yuvarlak masa toplantısında, global çerçeve anlaşmalarının ülkede sosyal diyalogu geliştirmek için ilave bir araç olup olamayacağı müzakere edildi. Toplantıya, Rus işçi sendikası temsilcileri ile, global çerçeve anlaşmalarının uygulanmasında uluslararası deneyimlerini paylaşan Ford ve Renault’nun sendika temsilcileri de katıldılar.

IndustriAll Global İşçi Sendikası otomotiv direktörü Helmut Lense, global çerçeve anlaşmasının her derde deva olmadığını, ancak, insan hakları ve sendikal hakları müzakere etmeye başlamanın bir yolu olduğunu belirtti. Helmut Lense, ikinci bir adım olarak ve global çerçeve anlaşmalarının uygulanmasını sağlamak için, merkez sendikalar ile yerel sendikaların yakın işbirliği yapmaları gerektiğini vurguladı.

Rus işçi sendikaları arasında, iş konseylerinin işçi sendikalarını zayıflatacağı veya onların yerine geçeceğine dair korkular tartışılırken, Uluslararası Çalışma Örgütü ILO’nun iş müfettişliği ve sosyal diyalog başuzmanı Valentin Mocanu şunları söyledi: “ILO, çalışma şartlarının iyileştirilmesi için mevcut tüm araçların kullanılmasını ve üç taraflı sosyal diyalogun önemini belirten ilkeler geliştirmiştir. Farklı ülkelerde farklı modeller mevcuttur. Belki bu araç şimdi buraya tam uymuyordur, ancak gözardı edilmemelidir, çünkü iş konseyleri Almanya’da ve Fransa’da gerçekten iyi çalışmaktadır. Sosyal diyalogu geliştirmek için bir araç olabilir.”

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialunion.org/gfas-a-tool-for-union-influence-in-russia>

AB İşgücü Piyasası Politikaları

İşgücü piyasası politikaları birtakım finansal ve uygulamaya yönelik girişimleri kapsıyor. Bu politikalar işsizleri ve çalışmayan nüfusu istihdama katmayı ve düşük nitelikteki işlerde çalışan bireylerin daha iyi istihdam imkânları bulmasına yardımcı olmayı amaçlıyor.

İşgücü piyasası politikaları çeşitlilik gösteriyor ve iş arama mekanizmalarını, eğitimi, istihdam teşviklerini ve gelir desteğini (işsizlik yardımı) içeriyor. Bu gibi politikalar “aktif tedbirler” olarak gruplanmaktadır ve eğitim, istihdam teşvikleri, rehabilitasyon ve yeni iş alanları yaratma gibi uygulamaları içermektedir.

İşgücü piyasası politikaları için yapılan toplam harcamalar AB’ye üye devletler arasında önemli farklılıklar göstermektedir. Söz konusu harcamalar Danimarka, İrlanda ve İspanya’da GSYH’nın %3’ünden daha fazla pay alırken, Litvanya ve Romanya’da GSYH’nın %0,5’inden daha az paya sahiptir.

Kaynak : Avrupa Komisyonu, İstihdam, Sosyal İşler Genel Müdürlüğü

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=2389&furtherNews=yes>

OECD Ülkelerinde İşsizlik Oranı Eylül 2015 İtibariyle %6,7

OECD ülkelerinde işsizlik oranı 2015 yılı Eylül ayı itibariyle %6,7 oranında sabit kaldı. Dolayısıyla, 2013 yılı Ocak ayında kaydedilen yüksek işsizlik oranına göre 1,4 puan düşüş göstermiş oldu.

OECD ülkelerinde toplam işsiz sayısı 40,9 milyon kişidir, işsiz sayısı 2013 yılı Ocak ayındakine göre 8,0 milyon azalmıştır, ancak küresel krizin başladığı dönemdeki 2008 yılı Temmuz ayındaki işsiz sayısına göre daha yüksek seviyededir.

Eylül ayında Euro bölgesinde işsizlik oranı 0,1 puan düşerek %10,8 olmuştur, dolayısıyla 2012 yılı Ocak ayından beri en düşük seviyeye inmiştir.

İşsizlik oranı Japonya’da (%3,4) ve ABD’de (%5,1) değişmemiş, aynı oranda kalmıştır, Kanada’da ise 0,1 puan artarak %7,1 olmuştur.

Kaynak : OECD İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı

<http://www.oecd.org/newsroom/harmonised-unemployment-rates-hurs-oecd-updated-november-2015.htm>