

Haber Dosyası

“Dünyadan Tekstil, Ekonomi ve Çalışma Hayatına İlişkin Gelişmeler”

01-30 Nisan 2016

Bu dosya Sendikamız Araştırma Departmanı tarafından derlenmiştir.

TEKSTİL

“7. Avrupa Koruyucu Giysiler Konferansı” 23-25 Mayıs 2016 tarihleri arasında İzmir’de gerçekleşek

Dokuz Eylül Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü, Avrupa Koruyucu Giysiler Birliği’nin bir üyesi olarak ülkemizde ve dünyada koruyucu giysiler ile ilgilenen bilimsel ve endüstriyel topluluklar için yeni fırsatlar yaratmak amacıyla 23-25 Mayıs 2016 tarihleri arasında İzmir’de “7. Avrupa Koruyucu Giysiler Konferansı” düzenleyecektir.

Bu konferans aracılığıyla, koruyucu giysiler alanındaki ulusal ve uluslararası uzman ve araştırmacılar ile yurt içi ve yurt dışından üretici, tüketici ve yatırımcılar olmak üzere sektörün tüm bileşenlerinin bir araya gelmesi amaçlanmaktadır.

Eğitime çok önemli desteklerde bulunan Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası, söz konusu konferansa Gümüş Sponsor olarak destek vermektedir.

Kaynak: <http://www.ecpc2016.com/>

“13. Ulusal Tekstil Mühendisliği Öğrenci Kongresi”ne TTSİS’den tam destek

Bu sene 5-6-7-8 Mayıs tarihlerinde 13’üncüsü düzenlenecek olan Ulusal Tekstil Mühendisliği Öğrenci Kongresi’ne (UTMÖK), Çukurova Üniversitesi ev sahipliği yapacaktır. Çukurova Üniversitesi Kongre Merkezi’nde gerçekleştirilecek etkinliğe 14 üniversiteden 700 öğrenci ve çok sayıda tekstilci ve modacı katılacak.

Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası kongrenin Ana Sponsorları arasında yer almakta.

Kaynak: Dokuz Eylül Üni.

Nepal, Hazır Giyimde ABD’ye Gümrüksüz Giriş İçin Lobi Yapacak

Nepal Başbakanı KP Sharma Oli, Nepal’in her çeşit hazır giyim ürünlerinde Amerika pazarına kotasız, gümrüksüz erişimi için ABD Hükümeti ile lobi yapacağını söyledi.

ABD Başkanı Barack Obama, Nepal için özel ticaret tercihlerine yetki veren yasayı imzaladıktan sonra, Nepalli giyim ihracatçıları halı, şal, eşarp ve seyahat eşyaları gibi 66 çeşide kadar hazır giyim ürünü için gümrüksüz tarifeden faydalanabilmişlerdir.

Ancak, hazır giyim üreticileri gümrüksüz ürünler listesindeki ürünleri halihazırda üretmediklerini anladıklarında hayal kırıklığına uğramışlardır. Gümrüksüz ihracat olanağı 2025’e kadar sürecektir ve ABD’ye Nepal’den ihraç edilen hazır giyim ürünlerinin yalnızca %40’ına uygulanabilmektedir.

Kaynak: <http://www.fibre2fashion.com/news/apparel-news/nepal-to-lobby-for-duty-free-access-for-rmg-in-us-178914-newsdetails.htm>

Hindistan yerli tohuma dönüyor

İzmir Ticaret Borsası (İTB) Meclis ve Ulusal Pamuk Konseyi Yönetim Kurulu Başkanı (UPK) Barış Kocagöz, Hindistan Hükümetinin pamuk üretiminde yerli tohumları teşvik etmeye karar verdiğini belirterek, bu kararın İTB ve UPK'nın birlikte yürüttüğü GMO Free Cotton (GDO'suz pamuk) projesinin ne kadar doğru olduğunu gösterdiğini söyledi. Türkiye'nin GDO'suz pamukta marka yapma projesine önem vererek çalışmalarını yoğunlaştırması gerektiğine dikkat çeken Barış Kocagöz, "GDO'lu pamuk her zaman daha iyidir gibi bir görüş var. Ancak pamuk üretiminde dünyada Çin ile birlikte ilk sıralarda olan Hindistan'ın GDO'lu pamuk mahsulünde gelişen pamuk kurdu direnci neticesinde, bu yıl yerli mahsul çeşitlerinin yetiştirilmesinin teşvik edilmesi kararı, GDO'lu pamuk üretimin çok avantajlı olmadığını gösterdi. Çünkü önce avantajlı görünen GDO'lu üretim daha sonra daha fazla ilaç kullanımına neden olabiliyor. Ülkemiz pamuğunun dünya pazarında daha iyi bir konuma gelmesi için GMO Free Cotton Projesini öne çıkarmalıyız" diye konuştu.

Öte yandan pamuk ekim alanlarının yaklaşık yüzde 90'ı GDO'lu pamuk olan Hindistan'da hükümet, 2015-16 sezonu pamuk rekoltesinde Haryana, Punjab, Rajashtan, Gujarat ve Andhra Pradesh gibi bölgelerdeki beyazsinek ve pembe kurt saldırıları sebebiyle belirgin bir düşüş ve yüksek ilaç kullanımı yaşanınca GDO'lu pamuk yerine yerel pamuk çeşitlerinin yetiştirilmesini canlandırma kararı alındı.

Tarım Bakanlığı'ndan üst düzey bir yetkili çiftçileri korumak için, bu yıl Desi (Asyalı) pamuk çeşitlerinin yetiştirilmesinin ön plana çıkarılmasına karar verildiğini ve GDO'lu pamuğun ortaya çıktığı 2002 yılında, pamuk yetiştirme alanlarının en az %25'inin yerli çeşitlerden oluşmakta olduğunu ve şu anki amaçlarının da kaybedilen bu alanı geri kazanmak olduğunu sözlerine ekledi.

Kaynak: [Cotton Expert](#)

Hindistan Çocuk Moda Haftası

Çocuk moda endüstrisi için Asya'nın en büyük platformu olan, Craftworld ve Event Capital'in ortaklaşa başlattığı Hindistan Çocuk Moda Haftası (IKFW)'nin 5. si Hindistan'da gerçekleşecektir.

Gösteriler, 3-5 Haziran tarihlerinde Mumbai'de, 17-19 Haziran tarihlerinde de Gurgaon'da yapılacaktır.

Ortadoğu ve Asya'dan perakendeci katılımcılar ve Hindistan'dan alıcıların bulunacağı IKFW'da tüm markalar ve tasarımcılar aksesuarlar ve konfeksiyon dahil tüm koleksiyonlarını sergileyecekler.

Gerçekleşmiş olan son üç Hindistan Çocuk Moda Haftası'nda, Rocky S, Narendra Kumar, Nishka Lulla, Malini Ramani ve Payal Singhal gibi tasarımcıların kreasyonlarına tanık olunmuştu. Ayrıca, birçok önde gelen çocuk moda markaları IKFW platformunda kendi koleksiyonlarını sergilemişlerdi.

<http://www.fibre2fashion.com/news/fashion-news/india-kids-fashion-week-gets-ready-for-its-5th-edition-179032-newsdetails.htm>

Calvin Klein Yeni Global Kreatif Stratejisini Açıklıyor

Amerikan moda evi Calvin Klein, Inc, tüm Calvin Klein markalarını yeni bir kreatif görüş altında birleştirecek olan yeni global kreatif stratejisini duyurdu.

Bu strateji, 2013'te kot ve iç giyim işletmelerinin yeniden devralınması ile başlamış olan, Calvin Klein markasına yönelik global gelişmenin bir parçasını oluşturmaktadır. Şirket 10 milyar dolarlık global perakende satış hacmine sahip bir müesseseye dönüşürken, bu girişim, markanın dünya çapındaki güvenilirliğini daha da pekiştirecek ve gelecekte uzun vadeli global büyümeye yol açacaktır.

<http://www.fibre2fashion.com/news/fashion-news/calvin-klein-unveils-new-global-creative-strategy-179007-newsdetails.htm>

EKONOMİ

AB ve Hindistan arasında onüçüncü siyasi zirve gerçekleşti.

AB ve Hindistan arasındaki onüçüncü siyasi zirve 30 Mart'ta Brüksel'de gerçekleştirildi. AB'yi AB Konseyi Başkanı Donald Tusk ile AB Komisyonu Başkanı Jean-Claude Juncker'in; Hindistan'ı ise Başbakan Narendra Modi'nin temsil ettiği zirvede AB ve Hindistan arasındaki ticaret ve yatırım ilişkilerinin yanı sıra enerji, iklim değişikliği, su, göç, dış ve güvenlik politikası konuları ele alındı. Kesintiye uğrayan AB – Hindistan serbest ticaret anlaşması müzakerelerine yeniden başlanması, sürdürülebilir kalkınma ve çevrenin korunması alanlarında işbirliği geliştirilmesi de zirvede görüşülen konular arasında yer aldı.

AB, Hindistan'ın en büyük ticaret ortağı konumunda; Hindistan dış ticaretinin %13'ünü AB ülkeleriyle, %9,6'sını Çin'le, %8,5'ini ABD ile gerçekleştirmekte. Hindistan AB'nin ise dokuzuncu en büyük ticaret ortağı durumunda; AB'nin Hindistan'a yaptığı ihracat toplamı 2015 yılında 38,1 milyar €'ya ulaştı. İki taraf arasındaki ticaret toplamı ise 2015 yılında 77,5 milyar €'ya ulaştı. AB'nin Hindistan'a yönelik ihracatında mühendislik ürünleri (%38), değerli taş ve mücevher (%21), kimyasallar ve ilgili ürünler (%10) ilk sıralarda yer alıyor. İthal ettiği ürünler arasında ise tekstil ve giyim eşyaları (%19,6), kimyasal maddeler (%14,9) ve mühendislik ürünleri (%14,9) bulunuyor.

Ticari hizmetler alanında AB ve Hindistan'ın son on yıl içerisindeki ticaretinde on katlık bir artış (2002'de 5,2 milyar €'dan 2014 yılında 24,4 milyar €'ya) gerçekleşti. Ulaşım, turizm, telekomünikasyon ve seyahat, hizmet ticaretinde ilk sırayı alan hizmetler olarak göze çarpıyor.

Kaynak: <http://www.consilium.europa.eu/en/meetings/international-summit/2016/03/30/>

Güney Doğu Avrupa İşbirliği Girişimi

Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi, Batı Balkanlar ve Türkiye'yi kapsayan Güney Doğu Avrupa İşbirliği Girişimi hakkında ortak bir bildiri yayımladı. Komşu Ülkeler Politikası ve Katılım Müzakerelerinden Sorumlu AB Komiseri Johannes Hahn, ile Avrupa Konseyi Genel Sekreteri Thorbjorn Jagland'ın katılımıyla gerçekleşen Batı Balkanlar ve Türkiye Yatay Programı'nın imza töreninde şu açıklamalar yapıldı:

- AB Komisyonu ve Avrupa Konseyi hukukun üstünlüğü ve insan hakları alanlarında Batı Balkanlar ve Türkiye'deki paydaşlarla ortak çalışmalar başlattı.
- Bu girişim, örgütlü suçlar, yolsuzlukla ve ayrımcılıkla mücadele, adalet ve yargı, zayıf grupların haklarının korunması politikaları ile ilgili reformların desteklenmesi amacıyla oluşturuldu.
- Üç yıl devam edecek girişim için AB Komisyonu 20 milyon € ve Avrupa Konseyi 5 milyon € kaynak sağlayacak.

Kaynak: http://europa.eu/rapid/press-release_STATEMENT-16-1327_en.htm?locale=en

AB Komisyonu Avrupa Ortak Sığınma Sistemi'nde (CEAS) reform sürecini başlattı.

AB Komisyonu'nun Ortak Sığınma Sistemi'nde reform için olasılıkları değerlendiren tasarısında:

- Sığınma başvurularının üye ülkeler arasında bölüştürülmesi için adil ve sürdürülebilir bir sistem oluşturulması.
- Sığınma başvuru ve değerlendirme süreçlerinin standartlaştırılması;
- Yasadışı göç akımlarını sınırlandırmak ve azaltmak amaçlı önlemler alınması;
- Avrupa Sığınma Destek Ofisi'nin (EASO) görev tanımının güçlendirilmesi yer alıyor.

AB Komisyonu'nun hazırladığı taslakta Avrupa ülkelerine yönelik yasal göç için gerekli önlemler de belirleniyor. AB Komisyonu Kıdemli Başkan Yardımcısı Frans Timmermans, göçmen krizinin AB'nin bu konudaki zayıf noktalarını ortaya koyduğunu, mevcut sistemin sürdürülebilir olmadığını, farklı ülkelerin benimsediği yaklaşımlar nedeniyle son dönemde meydana gelen sorunların ortaya çıktığını ve Dublin Süreci'nin sadece birkaç üye ülke üzerine çok fazla sorumluluk yüklediğini belirtti. AB'nin sürdürülebilir bir sisteme ihtiyacı olduğunu vurgulayan Timmermans, gerçek anlamda korunmaya ihtiyacı olan sığınmacıların adil bir sorumluluk paylaşımı çerçevesinde üye ülkeler arasında paylaşılmasının gerektiğini belirtti.

AB Komisyonu'nun önerisinde Avrupa Ortak Sığınma Sistemi'nde reform gereken beş öncelikli alan yer alıyor:

1. Sığınmacıları kabul edecek üye ülkelerin belirlenmesi için adil ve sürdürülebilir bir sistem oluşturulması;
2. Sığınmacıların başvuru yapacakları ülkeyi süreçlerin kolaylığına göre seçmesini önleyecek şekilde tüm üye ülkelerin standart süreç izlemesinin sağlanması;

3. AB içerisinde ikincil göç hareketi olmasının önlenmesi;
4. Avrupa Sığınma Destek Ofisi'nin (EASO) görev tanımında değişiklik yapılması ve böylece ajansa politika yürürlüğe koyma ve uygulama yetkisi verilerek, operasyonel rolünün güçlendirilmesi;
5. Sığınmacıların birden fazla AB ülkesine sığınma başvurusu yapmasını önlemek üzere kurulan Eurodac Sistemi'nin güçlendirilmesi.

Ortak Sığınma Sistemi'nde reform yapılması ile ilgili öneri sonrasında AB Komisyonu sığınmacıların AB ile toplumsal bütünleşmesinin sağlanması için bir eylem planı hazırlayacak.

Kaynak: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-16-1246_en.htm

Euro Alanı hane halkı tasarrufları 2015 yılının dördüncü döneminde yükseldi.

Euro Alanı hane halkı **tasarrufları** 2015 yılının üçüncü dönemindeki %12,5'lik seviyeden 2015'in dördüncü döneminde %12,7'ye yükseldi. Hane halkının **yatırım** oranı ise 2015 yılının üçüncü dönemindeki %8,3'lük seviyeden 2015'in dördüncü döneminde %8,4'e yükseldi.

Kaynak: <http://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/7229705/2-11042016-AP-EN.pdf/3728e407-218a-4b06-9136-52631e1e5697>

Euro Alanı'nda iş dünyasının yatırım oranı 2015 yılının dördüncü döneminde arttı.

2015 yılının dördüncü döneminde iş dünyasının **yatırım** oranı Euro Alanı'nda %22,2 olarak belirlendi. 2015 yılı üçüncü döneminde bu oran %22 olarak tespit edilmişti. Euro Alanı kar marjı ise 2015 yılının üçüncü dönemindeki %39,9'luk orandan dördüncü dönemde %40'a yükseldi.

<http://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/7230085/2-11042016-BP-EN.pdf/e791cd5e-62db-4c35-9f3b-78d94335087b>

ÇALIŞMA HAYATI

İnsana Yakışır İş ve Kapsayıcı Büyüme için Desteklemek üzere Daha Fazla Çaba Gösterilmesi için Çağrı Yapıldı

Almanya Şansölyesi ile OECD, DTÖ, IMF, Dünya Bankası ve ILO gibi uluslararası örgütlerin başkanlarının katılımı ile Berlin'de gerçekleştirilen toplantıda, insana yakışır iş ve kapsayıcı büyümenin desteklenmesi için daha fazla çaba sarf edilmesi çağrısı yapıldı. Çalışma ve çevre standartlarının daha iyi uygulanmasına özel önem verilerek, Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun "İnsana Yakışır İş Gündemi" dikkate alındı.

ILO Genel Müdürü Guy Ryder, çalışmak isteyen herkes için iyi ve güvenli çalışma ortamları yaratmaya, ücret artışı ve reel beklentiler sağlamaya ve aynı zamanda cinsiyet eşitliğini de desteklemeye dair taahhütlerin yenilenmesinden memnuniyet duyduğunu belirtti. Toplantıya katılanlar küresel ekonominin mevcut durumunu değerlendirdiler ve ekonomik büyüme sağlanması için proaktif tedbirler üzerinde durdular.

Guy Ryder, küresel işsizliğin ILO tahminlerine göre 2016 yılında 2,3 milyon artış göstermesinin beklendiğini vurguladı ve işgücü piyasaları için ciddi tedbirlerin, eğitim, öğretim ve beceri geliştirme faaliyetlerinin daha verimli, dinamik ve kapsayıcı ekonomiler ve toplumlar yaratılmasına yardımcı olacağına inandığını belirtti.

Katılımcılar, “2030 Gündemi”nin uygulanmasında ve 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi’nin başarılmasında üye devletlere yardımcı olma taahhütlerini teyit ettiler. Sonuç bildirisinde, sürdürülebilir global tedarik zincirleri hakkındaki G7 girişimi ve ILO tarafından yönetilen, iş kazalarının önlenmesini amaçlayan Vizyon Sıfır Fonu gibi somut adımlara da değinilmiştir.

Kaynak : ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_466871/lang--en/index.htm

ILO Genel Müdürü, Mısır’da Sendikal Örgütlenme Özgürlüğüne İlişkin Endişelerini Belirtti

Uluslararası Çalışma Örgütü ILO’nun Genel Müdürü Guy Ryder, Mısır Devlet Başkanı Abdel Fattah el-Sisi’ye gönderdiği mektupta, sendikal örgütlenme özgürlüğüne ilişkin ILO sözleşmesini onaylamış olan ülkenin bu sözleşmenin uygulanmasını sağlamaktan sorumlu olduğunu ve tüm devlet makamlarının da buna riayet etmesi gerektiğini vurguladı.

Guy Ryder, ayrıca bağımsız işçi sendikalarının resmi olarak tanınmasını engelleyen yasağın iptal edilmesini talep etti. Söz konusu yasak, sendikaların resmi belge yayınlamasını kısıtlıyor, toplu pazarlığı yasaklıyor ve sendika liderlerini işten çıkarılma ve tutuklanma tehlikesine maruz bırakıyor. Bu durum, Mısır tarafından onaylanmış olan Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması konulu 87 sayılı ILO sözleşmesi ile Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı konulu 98 sayılı ILO sözleşmesinin ihlali anlamına gelmektedir.

Kaynak : ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_468116/lang--en/index.htm

Inditex Tedarik Zincirinde Sendikal Hakların Geliştirilmesi için Anlaşma

Dünyanın en büyük moda perakendecilerinden biri olan Inditex’in tedarik zincirinde işçi haklarının güçlendirilmesi için sendika uzmanları görevlendirilecek. Söz konusu sözleşme, 25 Nisan 2016 tarihinde

Inditex Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Pablo Isla ile IndustriAll Genel Sekreteri Jyrki Raina tarafından imzalandı.

Bu sözleşme ile, IndustriAll ve İspanyol Inditex firması arasındaki Global Çerçeve Anlaşması'nın kapsamı genişletilmiş oldu. Global Çerçeve Anlaşması, firmanın sekiz farklı markası için konfeksiyon üretimi yapan 6.000 civarında tedarikçi fabrikada çalışan bir milyondan fazla işçiyi kapsıyor.

IndustriAll ve Inditex arasındaki Global Çerçeve Anlaşması, 2007 yılında imzalanmıştı ve 2014 yılında yenilenip geliştirilmişti. Anlaşma, tedarikçi fabrikalarda işçi haklarının, örgütlenme özgürlüğünün ve toplu pazarlığın desteklenmesini amaçlıyor.

İmzalanan yeni sözleşme ile, Global Çerçeve Anlaşması'nın daha iyi uygulanması ve Inditex'in tedarik zincirinde işçi haklarının etkili şekilde yaşama geçirilmesine katkıda bulunmak üzere, çeşitli bölgelerde (veya kümelerde) sendika uzmanları istihdam edilecek. Küme sözleşmesi Türkiye için de imzalanmıştır.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialunion.org/experts-to-boost-trade-union-rights-in-inditex-supply-chain>

H&M ile Global Çerçeve Anlaşması

İsveç hazır giyim firması H&M, IndustriAll Global Çerçeve Anlaşması'nı 2015 yılı Kasım ayında imzalamıştı. Söz konusu anlaşma, H&M'in tüm dünyada tedarik zincirinde yer alan 1.900'ün üzerindeki fabrikada istihdam edilen 1,6 milyon işçinin haklarını korumayı amaçlıyor.

Bangladeş Ulusal İzleme Komitesi'nin ilk toplantısı, global çerçeve anlaşmasının uygulamasını görüşmek üzere 21-22 Nisan 2016 tarihlerinde Dakka'da gerçekleştirildi.

Toplantıda örgütsel yapı, ulusal strateji ve uygulama süreci gibi konularda yoğun müzakereler yapıldı. Komitede H&M'in ve IndustriAll'un temsilcileri yer aldı. Toplantıda, H&M tedarik zincirinde işçilerin örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık haklarının desteklenmesi için uzun vadeli bir plan oluşturuldu. Ayrıca, fabrika yönetimi için eğitim, IndustriAll Bangladeş Konseyi üyeleri için ihtilafların çözümü ve oryantasyon eğitimi gibi kısa vadeli amaçlar da belirlendi.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialunion.org/ensuring-that-the-global-framework-agreement-with-hm-is-effective>

Bosch'un Dünya İş Konseyi, İşçilerin Sorunlarını Ele Alıyor

Bosch'un Dünya İş Konseyi 12-14 Nisan 2016 tarihleri arasında Almanya'da Abstatt'ta düzenlendi. 37 ülkeden işçi temsilcileri, firmanın faaliyet gösterdiği ülkelerde ve bölgelerdeki istihdam şartları hakkında bilgi alışverişinde bulundular. Alman firması Bosch, elektronikten araba parçasına kadar çeşitli ürünler imal etmektedir.

IndustriAll Global İşçi Sendikasının otomotiv sanayii müdürü Helmut Lense, söz konusu iş konseyinde Bosch'un global işletmelerindeki işçiler arasında koordinasyonu iyileştirmeyi amaçladıklarını belirtti. Lense, şirket yönetiminden şirketin planları ve bu planların işçileri nasıl etkileyeceğine dair önemli bilgiler almakta olduklarını ifade etti ve tabii ki tüm dünyadaki Bosch işçilerinin sorunlarını tepe yönetime aktarmak için önemli bir imkân olduğunu da vurguladı.

Bosch Yönetim Kurulu Üyesi ve Endüstri İlişkileri Direktörü Christoph Kübel, toplantıda şirketin genel durumu, politika ve stratejileri hakkında bilgiler verdi. Kübel, teknolojik değişimlerin şirketi nasıl etkilediğine değindi, Sanayi 4.0 ile bugün bildiğimiz çalışma biçimlerinin dönüşüm geçireceğini vurguladı ve hedeflerinin personeli eğitmek, işleri korumak ve yeni teknolojiyi adım adım kullanmak olduğunu belirtti.

Toplantıda, işçi temsilcilerinin yerel sorunlar hakkında şirket yönetimine bilgi verme imkanı oldu, örneğin Hindistan'da Adugodı'de 263 kişinin işten çıkarılması ve Meksika'daki Bosch'ta sendikal örgütlenmenin önündeki engeller gibi konular hakkında bilgi verildi.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialunion.org/bosch-world-works-council-addresses-worker-concerns>

Etiyopya'da Geçinmeye Yetecek Seviyede Ücret Elde Etmek için Çalışmalar

Etiyopya'da, eğer kalkınma hedeflerine ulaşılması isteniyorsa, ki bu hedeflere orta gelir seviyesinde bir ülke olmak da dahildir, Etiyopya'daki sendikaların temel amacının üyeleri için geçinmeye yetecek ücret elde edebilmek olması gerektiği vurgulandı. Henüz, bu amaca ulaşabilmek için, sendikaların kullanabileceği mekanizmaların, yani asgari ücret belirleme veya sektör bazında toplu pazarlık sistemlerinin geliştirilmesi gerekmektedir.

11-12 Nisan 2016 tarihlerinde Addis Ababa'da düzenlenen ve Friedrich Ebert Vakfı'nın desteklediği IndustriAll global işçi sendikası çalıştayında, tekstil ve konfeksiyon, kimya, elektrik ve madencilik sektörlerinden üyeler ülkede kapsamlı ve etkili bir ücret belirleme mekanizmasının geliştirilmesine yönelik olarak atılacak adımları değerlendirmek üzere biraraya geldiler.

Etiyopyalı üyeler, çalıştayda diğer ülkelerdeki sendikaların deneyimleri hakkında bilgi sahibi oldular. Kamboçya ve Bangladeş gibi ülkelerdeki asgari ücret sistemlerinin geçinmeye yetecek seviyede ücret elde etmek için yeterli olmadığından haberdar oldular.

Hem ulusal asgari ücret mekanizmasının hem de sektör bazında toplu pazarlık sisteminin Etiyopya'ya getirebileceği potansiyel avantaj ve dezavantajlar çalıştayda müzakere edildi. Etiyopya'lı üyeler, bu görüşmeleri devam ettirmeye ve ücret mekanizmalarını geliştirmeye yönelik ileri adımlar atmak üzere hem konfederasyonları hem de Uluslararası Çalışma Örgütü ILO ile irtibata geçmeye karar verdiler.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialunion.org/facing-the-living-wage-challenge-in-ethiopia>

Vietnam'da Ulusal Sendika Ağı Kurmak için Çalışma Yapılıyor

İspanya'nın perakende şirketi Inditex ile IndustriAll Global İşçi Sendikası arasındaki global çerçeve anlaşması, Vietnam'da Ho Chi Minh şehrinde Mart ayında düzenlenen toplantının temelini oluşturdu. Toplantıda, Vietnam konfeksiyon sendikası VNUTGW'nin ülkenin güney eyaletlerindeki fabrikalardan sendika temsilcileri biraraya geldiler ve 100'den fazla Inditex tedarikçisi ve taşeron firmada uluslararası çalışma standartlarına uyulmasının nasıl sağlanacağını ve mevcut global çerçeve anlaşmasının nasıl uygulanabileceğini müzakere ettiler.

Inditex'in global tedarik zincirinde sendikal örgütlenme ve global çerçeve anlaşmasının yerel kapsamda uygulanması hususlarında, IndustriAll global işçi sendikası, İspanyol üyesi Industria-CC.OO, Vietnam sendika merkezi VGCL ve Friedrich Ebert Vakfı tecrübelerini aktardılar.

Vietnam'da konfeksiyon ve ayakkabı sanayiinde sendikal örgütlenmeyi müzakere etmek üzere, IndustriAll, VGCL, VNUTGW ve Friedrich Ebert Vakfı'nın 2015 yılında gerçekleştirdikleri çalıştaylardan itibaren, sözkonusu sendika ağı oluşturma planı ilerleme kaydetmektedir.

Inditex'in Vietnam'daki fabrikalarında çalışan işçiler uzun çalışma saatleri, güvencesiz istihdam, düşük ücretler, sıcak, tozlu ve gürültülü ortamda çalışma, işçi haklarının ihlali, gerçek toplu pazarlık sisteminin olmaması ve işverenin işyeri sendika temsilcisine tam zamanlı ücret ödemek istememesi ve sendikal faaliyet için temsilciye zaman vermemesi gibi sorunları müzakere ettiler.

Inditex tedarikçilerinin sendika temsilcileri için toplu pazarlık eğitimi, toplu iş sözleşmelerinin niteliğinin nasıl iyileştirilebileceğine odaklanmaktadır. Global çerçeve anlaşmasının tedarikçi fabrikalarında uygulanması ve ILO sözleşmeleri gibi uluslararası standartlar da diğer önemli konuları oluşturmaktadır.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialall-union.org/inditex-gfa-working-towards-a-national-trade-union-network-in-vietnam>

Euro Bölgesinde İşsizlik Oranı %10,2'ye Düştü

Euro bölgesinde (AB19) mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı 2016 yılı Mart ayında %10,2 oranında gerçekleşti. Dolayısıyla, hem 2016 yılı Şubat ayındaki %10,4'e göre, hem de 2015 yılı Mart ayındaki %11,2'ye göre düşüş kaydedilmiş oldu. Söz konusu oran Euro alanında 2011 yılı Ağustos ayından beri kaydedilen en düşük işsizlik oranı oldu. AB28'de ise 2016 yılı Mart ayında işsizlik oranı %8,8 oldu, dolayısıyla 2016 yılı Şubat ayındaki %8,9'a göre ve 2015 yılı Mart ayındaki %9,7'ye göre düşüş gösterdi. Bu işsizlik oranı, AB28'de son 7 yılda 2009 yılı Nisan ayından beri kaydedilen en düşük işsizlik oranıdır.

Eurostat tahminlerine göre, AB28'de 2016 yılı Mart ayında 21 milyon 419 bin kişi işsizdir. 2016 yılı Şubat ayı ile karşılaştırıldığında, AB28'de işsiz sayısının 250.000 kişi azaldığı görülmektedir.

Kaynak : Eurostat Avrupa İstatistik Kurumu

<http://ec.europa.eu/eurostat/web/products-press-releases/-/3-29042016-AP>

<http://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/7244015/3-29042016-AP-EN.pdf/735afc8c-bb8e-4698-8129-860e1ce273df>

ABD’de İstihdam Durumu

ABD İşgücü İstatistikleri Bürosu tarafından yayınlanan rapora göre, 2016 yılı Mart ayında ABD’de istihdam bir önceki aya göre 246.000 kişi artarak 151.320.000 kişiye yükselmiştir. Tarım dışı istihdam 215.000 kişi artış göstermiştir. Sektörler itibariyle, perakende ticaret, inşaat ve sağlık sektörlerinde istihdam artmıştır, imalat sektöründe ve madencilikte ise istihdam azalmıştır.

İşsizlik oranı ise küçük bir artış ile 2016 yılı Şubat ayındaki %4,9’dan 2016 yılı Mart ayında %5,0’a değişim göstermiştir. İşsiz sayısı 2016 yılı Mart ayında 7 milyon 966 bin kişidir. Uzun süreli işsizlerin (27 hafta veya daha uzun süredir işsiz olanlar) sayısı 2016 yılı Mart ayında 2,2 milyon kişidir ve toplam işsizler içerisinde payı %27,6’dır.

Kaynak : ABD İşgücü İstatistikleri Bürosu

<http://www.bls.gov/news.release/pdf/empst.pdf>

Fransa’da İş Kanunu Tasarısı Protestolara Sebep Oluyor

Fransız hükümeti Mayıs ayında parlamentoda görüşülecek olan iş kanunu yasa tasarısını geri çekmemekte ısrar ederken, Fransa Cumhurbaşkanı François Hollande daha geniş kapsamlı protesto eylemlerinin yarattığı baskı ile karşı karşıya bulunuyor.

İş yasasındaki reformların, işverenlere çalışma süreleri konusunda işçilerle anlaşmak için daha fazla esneklik sağlayacağı öngörülüyor. Hükümet %10’un üzerindeki işsizlik oranının düşürülmesi için bu hareketin ihtiyaç olduğunu belirtiyor.

Tasarıyı eleştirenler ise, reform çalışmasının çalışma şartlarının daha zayıflamasına ve işten çıkarmaların artmasına yol açacağını savunuyorlar.

Fransız Çalışma Bakanı Myriam El Khomri, yasa tasarısının adil olduğunu ve ülke için gerekli olduğunu vurguladı.

Kaynak : EurActiv online haber sitesi

<http://www.euractiv.com/section/social-europe-jobs/news/may-day-rally-in-paris-turns-violent-as-pressure-against-labour-reform-grows/>