



Haber Dosyası

**“Dünyadan Tekstil, Ekonomi ve Çalışma Hayatına
İlişkin Gelişmeler”**

01-29 Şubat 2016

Bu dosya Sendikamız Araştırma Departmanı tarafından derlenmiştir.

TEKSTİL

TTIP müzakerelerinin on ikinci turu tamamlandı

AB ve ABD arasında Transatlantik Ticaret ve Yatırım Ortaklığı Anlaşması müzakerelerinin on ikinci turu 22 – 26 Şubat tarihlerinde Brüksel’de gerçekleştirildi. Müzakere turunun tamamlanması sonrasında yapılan basın açıklamasında AB Başmüzakerecisi Ignazio Bercero şu noktalara yer verdi:

- Müzakerelerin 2016 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmekte.
- Anlaşmanın tarafların istediği içeriğe sahip olmasından ödün verilmeyecek, müzakereler ve ilgili teknik çalışmalar hızlandırılacak.
- Kamu alımları ve menşe kuralları 12. müzakere turunu takip eden günlerde görüşülecek.
- AB ile ABD, imalat ve hizmetlerde yasal çerçeve işbirliğinin geliştirilmesine ilişkin önerileri görüştü.
- Otomotiv, kimyasallar, kozmetikler, mühendislik hizmetleri, bilgi ve iletişim teknolojileri, tıbbi cihazlar, tarım ilaçları, ilaçlar, tekstil gibi alanlarda yasal çerçevede işbirliği görüşüldü.
- Kamu alımları ile ilgili AB ve ABD’nin teklifleri 29 Şubat-4 Mart haftasında ele alınacak.
- Yasal çerçevede işbirliği ve kurallar, anlaşmanın önemli iki bileşeni olmaya devam etmektedir. AB ve ABD’deki ilgili tarafların işbirliğini gerektiren bu konu başlığındaki çalışmaların saydam bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır. Gıda güvenliği ve çevrenin korunması gibi kamu politikalarında yasal düzenleme süreçlerinde değişiklik meydana gelmeyecek.
- Mesleki kalifikasyonların karşılıklı olarak tanınması ile ilgili görüşmeler sürdürülüyor.
- Yatırımların korunması konusuna ilişkin öneriler müzakere turu sonrasındaki görüşmelerde ele alınacak.

Kaynak: <http://trade.ec.europa.eu/doclib/press/index.cfm?id=1467>

ABD Menşeli Pamuk ile ilgili yürütülen Damping Soruşturması’nın “Nihai Bildirim Raporu” yayımlandı.

Ekonomi Bakanlığı İthalat Genel Müdürlüğü Damping ve Sübvansiyon Araştırma Dairesi tarafından Şubat 2016 ayında “Amerika Birleşik Devletleri Menşeli Pamuk” ile ilgili Damping Soruşturması’nın “Nihai Bildirim Raporu” yayımlandı.

Bu, nihai bildirim damping soruşturması sonucunda alınacak karara esas teşkil edecek bilgi ve bulguları içermektedir.

Ekonomi Bakanlığı İthalat Genel Müdürlüğü tarafından yapılan inceleme sonucu Amerika Birleşik Devletleri menşeli “pamuk” için 18/10/2014 tarih ve 29149 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesine İlişkin 2014/33 sayılı Tebliğ ile başlatılan ve yine Genel Müdürlük tarafından yürütülen dumping soruşturmasında nihai karar aşamasına gelinmiştir.

Damping belirlenmesi için 1/1/2014–30/9/2014 tarihleri arası soruşturma dönemi olarak kabul edilmiştir. Zarar belirlenmelerinde ise veri toplama ve değerlendirme için 1/1/2012-31/12/2014 arasındaki dönem zarar inceleme dönemi olarak belirlenmiştir.

Raporun sonuç bölümünde ABD menşeli ithalatın dumpingli olduğu ve yerli üretim dalında maddi zarara neden olduğu tespit edildiği ve İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesi Hakkında Mevzuat hükümleri uyarınca, işbu nihai bildirimde gelecek cevaplar esasında hazırlanacak olan soruşturma raporu, nihai kararın alınması için İthalatta Haksız Rekabeti Değerlendirme Kurulu’na sunulacağı belirtilmiştir.

Kaynak: <http://ekonomi.gov.tr/portal/content/conn/UCM/uuid/dDocName:EK-220575>

Adidas önümüzdeki 5 yıl içinde Çin’de 3000 yeni mağaza açmayı planlıyor

Alman spor giyim markası Adidas önümüzdeki 5 yıl içinde Çin’de 3000 yeni mağaza açmayı planlıyor. Yeni mağazalarla birlikte ülkedeki Adidas mağazası sayısı 12,000’e ulaşacak.

Şirket küçük şehirlerde orta gelirli kişilerle satışlarını arttırmayı amaçlarken kişisel satışların yanı sıra gerçekleştireceği toplu satışlar ile futbol ayakkabıları ve çocuk giyimi satışlarına yoğunlaşacak.

Adidas stratejilerinin bir kısmını ilk ve orta eğitim veren okullarda devlet tarafından zorunlu hale getirilmiş olan spor aktive üzerine kurmakta. 2015 yılında Adidas, üç yıllık süre için Çin’de bulunan 20.000 ilk ve orta eğitim okulunun spor malzemesi tedariği üzerine anlaşmaya vardı.

Çin’de geçtiğimiz sene yaşanan ekonomik durgunluğa rağmen bu şirketin satışları %18 oranında arttı.

Kaynak: <http://www.fibre2fashion.com/news/apparel-announcement-news/adidas-targets-3000-new-stores-in-china-in-5-years-178120-newsdetails.htm#sthash.hyjprBff.dpuf>

Levi's Avrupa'da givsi geri dönüşümü başlatıyor

Levi Strauss &Co geçtiğimiz sene ABD’de başlattığı geri dönüşüm projesinin aynısını İngiltere’de de uygulayacak. Her sene çöpe giden giysi ve ayakkabı miktarını azaltmayı amaçlayan proje şu şekilde yürüyor. Müşteriler kullanılmış kıyafetlerini Levi’s mağazalarında bulunan özel kutulara atıyor ve parça başına Levi’s mağazasında kullanılmak üzere yüzde 10 indirim kuponu kazanıyor. Levi’s da bu ürünleri geri dönüştürerek tekrar üretime dahil ediyor.

Projenin ayrıca, 2017 sonuna kadar tüm AB'ye yayılması planlanıyor.

Tüketiciler şuan için şişelerin, teneke kutuların ve kağıtların geri dönüşü konusunda bilinçli durumda olsa da maalesef giysi geri dönüşümü pek yaygın değil. Heryıl İngiltere'de 350.000 ton istenmeyen ürün sürdürülemez şekilde ülke çöplüklerine karışmakta.

Kaynak: <http://www.fibre2fashion.com/news/apparel-sustainability-news/levi-s-begins-clothing-recycling-in-europe-178029-newsdetails.htm#sthash.n6jOZLzL.dpuf>

Pakistan'ın pamuk üretimi yüzde 34 azaldı

Pakistan'ın pamuk üretimi olumsuz hava şartları nedeniyle bu sezon yüzde 34 azaldı. Pakistan Pamuk Yetiştiricileri Çırcırcıları Birliği (PCGA) verilerine göre pamuk üretimi son 40 yılın en büyük düşüşünü yaşadı. Üretim 14 milyon 705 bin balyadan 9 milyon 727 bin balya seviyesine indi.

Kaynak: <http://www.foreks.com>

AB Komisyonu Tunus'a 500 milyon €'luk makro-finansal yardım paketi sağlayacak

AB Komisyonu Tunus'a 500 milyon €'luk makro-finansal yardım paketi sağlayacak. Tunus'un yardım talebi üzerine hazırlanan paket uygun finansman koşulları ile orta vadeli krediler şeklinde sağlanacak. Makro-finansal yardım programı AB Komşuluk Politikası kapsamında Avrupa Komşuluk Aracı ve diğer finansal araçlardan Tunus'a sağlanan kalkınma yardımına ek olarak tasarlandı. 2011 devriminden bu yana Tunus'a sağlanan AB yardımının 1 milyar €'yu aştığı bildiriliyor. Makro-finansal yardım programı ile 2016-2017 döneminde Tunus'un dış finansman ihtiyaçlarının karşılanacağı, ödemeler dengesi ve bütçe, yatırım ortamı, AB ile ekonomik bütünleşme ve yasal düzenleme çerçevesinde uyumlaşmayı ele alacak reformların destekleneceği belirtiliyor.

Kaynak: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-16-289_en.htm?locale=en

EKONOMİ

AB'de Ticaret, Büyüme ve Kalkınma raporu

AB Komisyonu 2012'de "Ticaret, Büyüme ve Kalkınma" sloganıyla oluşturulan ticaret stratejisinde belirtilen hedefler ışığında geçtiğimiz günlerde AB dış ticaretinin gelişimini değerlendiren bir rapor yayımladı. Raporda AB'nin izlediği ticaret politikası ile küresel kalkınmaya katkı sağladığı ön plana çıkarılıyor. Sürdürülebilir kalkınma olgusuna verilen önem

sayesinde de Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin desteklendiği belirtiliyor. Raporda öne çıkan diğer konular:

• **Genelleştirilmiş Tercihler Sistemi (GSP):** 10 yıllık bir dönem için 1 Ocak 2014'te yürürlüğe konulan yeni sistem AB pazarına tercihli erişime en fazla ihtiyaç duyan ülkeleri odağına almaktadır. Gelişmekte olan ülkelerin AB pazarına ayrıcalıklı erişim ihtiyaçlarında azalma olduğu belirlendiği için yeni sistem en az gelişmiş ülkeleri hedeflemektedir.

• **Ticaret yardımları:** AB ve üye ülkeler, ticaretle ilgili yardımlar alanında katkı sağlama yönündeki taahhütlerine sürdürmektedir. AB'nin ticareti güçlendirmek, bölgesel entegrasyona katkı sağlamak ve Genelleştirilmiş Tercihler Sistemi çerçevesinde ticareti kolaylaştırmak üzere üçüncü ülkelere sağladığı yardımlar 2013 yılında 11,7 milyar €'ya ulaşmıştır.

• **Küçük işletmelerin desteklenmesi:** AB'nin, Cenevre merkezli Uluslararası Ticaret Merkezi ile işbirliği içerisinde gelişmekte olan ülkelere faaliyet gösteren küçük işletmelerin dış pazarlara açılım çalışmalarını destekleme girişimleri olumlu sonuçlar vermektedir. Bu çalışmalar kapsamında, sürdürülebilirlik alanında sertifikalandırma süreçleri ve dış ticaretin finansmanı için mevcut fırsatların değerlendirilmesi konularında yönlendirme hizmetleri verilmekte, küçük işletmelerin kapasitelerini geliştirmelerine katkı sağlanmaktadır.

• **İkili ve Bölgesel Ticaret Anlaşmaları:** 2012 yılından bu yana geçen süre içerisinde AB, Afrika'da yer alan üç bölge de dahil olmak üzere kalkınmakta olan ülkelerle arasındaki anlaşmaların uygulamasına ve sürdürülen anlaşma müzakerelerinin tamamlanmasına ağırlık vermiştir. Asya, Latin Amerika ve AB'ye komşu ülkelerle gerçekleştirilen ticaret anlaşmaları, kalkınma politikası hedeflerini de barındırmaktadır. Ortağı durumundaki ülkenin ticaret anlaşması ile sunabildiğinden daha fazla açılım sağlayan AB bu uygulamasıyla da gelişmekte olan ülkelerin büyüme hedeflerine destek olmaktadır.

Kaynak: <http://trade.ec.europa.eu/doclib/press/index.cfm?id=1466>

Suriyeli sığınmacılar ile ilgili 3 milyar €'luk ek AB yardımı, üye ülkeler tarafından 3 Şubat tarihinde onaylandı.

Türkiye için sığınmacı aracı kapsamında 3 milyar €'luk ek AB yardımı üye ülkeler tarafından 3 Şubat tarihinde onaylandı. 3 milyar €'luk paketin 1 milyar €'su AB bütçesinden, geri kalan miktarı ise üye ülkeler tarafından finanse edilecek. Gayrisafi milli gelir temelinde ek yardıma en fazla katkıyı sağlayacak üye ülkeler şu şekilde:

- Almanya (427,5 milyon €)
- İngiltere (327,6 milyon €)
- Fransa (309,2 milyon €)
- İtalya (224,9 milyon €)
- İspanya (152,8 milyon €)

Yardım ile öncelikli olarak sığınmacılara yönelik gıda, sağlık ve eğitim hizmetleri projeleri finanse edilecek

Kaynak: <http://www.consilium.europa.eu/en/press/press-releases/2016/02/03-refugee-facility-for-turkey/>

“Kış Dönemi Ekonomi Tahminleri Raporu”nun Türkiye ekonomisi ile ilgili tespitleri

AB Komisyonu tarafından hazırlanan “Kış Dönemi Ekonomi Tahminleri Raporu”nun Genişleme Politikası kapsamındaki ülkeler bölümünde Türkiye ekonomisi ile ilgili görünüm ve öngörülere şu şekilde yer verilmektedir:

- Düşük seyreden petrol fiyatları, izlenen para politikası ve hükümetin ücretler üzerindeki kontrolü nedeniyle üretimdeki orta düzeydeki artışın devam etmesi beklenmektedir.
- Rusya’nın izlediği yaptırımlar, yurt içi ve yakın komşu bölgelerdeki güvenlik koşullarında istikrarsızlık olması nedeniyle ihracatta artış beklenmemektedir.
- Enflasyon oranı çift haneli rakamlara yaklaşmaktadır.
- Düşük petrol fiyatları sayesinde cari açıkta iyileşme görülmektedir.
- Kamu borçlanma oranı düşmeye devam etmektedir.
- Türk ekonomisi 2015’in ilk üç çeyreğinde orta derecede büyümeye devam etti. GSYH %3,4 büyüdü.
- İç talepteki ve tüketimdeki %4,5 oranında artış düşük petrol fiyatlarıyla desteklenmiş oldu.
- Özel yatırımlar iki yıllık durgunluktan sonra %4,3’lük artış gösterdi.
- İthalat artarken ihracatta azalma kaydedildi.
- TÜFE’deki artış 2015 yılı içerisinde %8,8’e ulaşırken Türk Lirası da uluslararası temel para birimleri karşısında güç kaybetti.
- Enflasyon hedefi olan %5’in çok ötesinde gerçekleşen enflasyon oranı karşısında Merkez Bankası politika oranını değiştirmeyerek Şubat 2015’ten bu yana %7,5’te sabitledi.

Öngörüler:

- İthalatın ihracatı aşması beklenmekle birlikte her ikisi de düşük seviyelerde kalacaktır.
- İran üzerindeki yaptırımların kaldırılması sayesinde Türkiye’nin İran’a yönelik ihracatında artış olacağı tahmin edilmektedir.
- İç talep tarafında ise önümüzdeki iki yıl içerisinde tüketim harcamalarında yıllık ortalama %3,6’lık artış beklenmektedir. Bunun asgari ücrette Ocak 2016’da yapılan %30’luk artış ve düşük petrol fiyatlarından kaynaklanacağı öngörülmektedir.
- Özellikle dolaylı vergilerdeki artıştan ve güvenlikle ilgili sorunlardan kaynaklanacak şekilde bazı tüketim harcamalarında azalma olacağı tahmin edilmektedir.
- İş yatırımlarında görülecek orta seviyedeki artış, geciktirilen eski yatırımların yenilenmesi ile desteklenecektir.

- İhracattaki azalış ve envanterlerin bu duruma uyum gösterecek olmasına rağmen 2015'te yıllık üretimde %3,1'lik artış beklenmektedir.
- 2017'de ise ihracattaki gidişin tersine dönmesiyle birlikte GSYH'nın %3,6'lık artışı yakalayacağı tahmin edilmektedir.
- Bu büyüme tahminleri bazı riskleri de barındırmaktadır. Yukarı yönde, ücret artışları ve hane halkı harcamalarındaki artış tüketici harcamalarının tahmin edilenin ötesinde artmasına sebep olabilir. Aşağı yönde ise iç ve yakın komşulardaki güvenlik koşullarının daha da kötüye gitmesi durumu ortaya çıkabilir.
- Ancak en büyük risk, sermaye girişinde tersine hareketin yerleşmesinden ve iç tüketimin baskılanmasından kaynaklanabilir. Küresel yatırımcıların gelişmekte olan pazarlardan çıkma eğilimi göstermeleri nedeniyle yakın dönemde sermaye çıkışlarında artış gözlenmiştir.
- Mevcut para politikası, hükümetin ücretler üzerindeki kontrolü ve enflasyon beklentilerinin yerleşmesi - temelinde tahminler, tüketici fiyatlarında enflasyonun yakın dönemde artmaya (tek haneli yüksek rakamlar seviyesinde) devam edeceği yönündedir.
- İstihdamdaki artışın üretimdeki artışın altında seyretmeye devam etmesi beklenmektedir.
- İşgücünün son yıllardaki artış oranının süreceği öngörüsüyle işsizlik oranının aşamalı olarak %10,8'e çıkacağı tahmin edilmektedir.
- Petrol fiyatlarındaki düşüş sayesinde cari açık 2015'te yine düşüş kaydederek GSYH'nın %4,8'i olarak kaydedilmiştir. Bu sayede 2016'da bütçe açığında azalma olacağı öngörülmekle birlikte 2017'de bütçe açığında artış olacağı tahmin edilmektedir.
- Merkezi hükümet bütçesindeki açık GSYH'nın %1,4'üne gerilemiştir. 2016'da harcamalardaki artışla birlikte bütçe açığının artması beklenmektedir.
- Genel hükümet borçlarında GSYH'ya oranın %30'a doğru bir azalma göstermeye devam etmesi beklenmektedir.

Kaynak: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-16-214_en.htm

Bosna-Hersek AB üyeliğine başvurdu

Bosna-Hersek AB üyeliği için resmi başvurusunu 15 Şubat Pazartesi günü AB Dönem Başkanlığı'na sundu.

Kaynak: <http://english.eu2016.nl/latest/news/2016/02/15/bosnia-and-herzegovina-applied-for-eu-membership-today>

Eurostat'a göre AB'nin enerji bağımsızlığı %46,6 düzeyinde

AB İstatistik Ofisi Eurostat tarafından 2014 yılına göre gerçekleştirilen incelemelere göre AB'nin enerji bağımsızlığı %46,6 düzeyinde; yani enerji ihtiyacının %53,4'ünü dışarıdan ithal etmesi

gerekiyor. Yıllara göre yapılan incelemeye göre 1990 yılından günümüze kadar olan değişim, AB'nin eskiye göre daha fazla kendine yeten bir duruma geldiğini gösteriyor. Bununla birlikte, 1990 ve 2014 arası dönemde enerji bağımsızlığının sabit düzeyde olmadığı ve senelere göre değişim kaydettiği görülüyor.

2014 rakamlarına göre enerjide dışa bağılılığı en düşük seviyede olan ülkeler arasında Estonya (%8,9), Danimarka (%12,8), Romanya (%17), Polonya (%28,6), Çek Cumhuriyeti (%30), İsveç (%32) ve Hollanda (%33,8) yer alıyor.

Enerji tedarikinde dışa bağılılığı en yüksek düzeyde olan üye ülkeler sıralamasında ise Malta (%97,7); Lüksemburg (%96,6); G.Kıbrıs (%93,4); İrlanda (%85,3), Belçika (%80,1) ve Litvanya (%77,9) bulunuyor. Raporda Türkiye'nin yurtdışına enerji bağılılık oranı %74,8 olarak belirtiliyor.

Kaynak:<http://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/7150363/8-04022016-AP-EN.pdf/c92466d9-903e-417c-ad76-4c35678113fd>

AB genelinde toplam enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payı artıyor

AB genelinde toplam enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payı 2014 yılında artmaya devam ederek, %16 oranına ulaştı. Bu oran 2004 yılında %8,5 idi. Dokuz üye ülke ise AB'nin on yıllık büyüme stratejisi "AB 2020 Stratejisi" kapsamında belirlenen ülke hedeflerine 2014 yılında ulaştı. Strateji kapsamında 2020 yılında AB geneli için belirlenen hedef ise %20. AB üye ülkeleri 2030 yılına kadar ulaşılması gereken hedefi AB geneli için en az %27 olarak belirlemişti.

Toplam enerji tüketiminde %52,6'lık yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen enerji ile İsveç en yüksek orana ulaşan ülkeler arasında. İsveç'i %38,7 oranı ile Letonya ve Finlandiya, %33,1 ile Avusturya ve %29,2 ile Danimarka takip ediyor. Toplam enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payının en düşük olduğu ülke ise %4,5 oranı ile Lüksemburg olarak tespit ediliyor. Lüksemburg'u Malta (%4,7), Hollanda (%5,5) ve İngiltere (%7,0) takip ediyor.

AB 2020 Stratejisi kapsamında her üye ülkeye özel belirlenmiş ulusal hedefler bulunuyor. Ulusal hedefler ülkelerin yenilenebilir enerji potansiyeli, ekonomik performansları ve Stratejinin uygulanmaya başlamasından önce yenilenebilir enerji oranları göz önünde bulundurularak belirlenmişti. Üye ülkelerin üçte biri 2020 ulusal hedeflerine ulaşmış bulunuyor. Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Hırvatistan, İtalya, Litvanya, Romanya, Finlandiya ve İsveç bu ülkeler arasında bulunuyor. Ulusal hedeflerinden en uzakta olan ülkeler ise sırayla Fransa, Hollanda, İngiltere ve İrlanda olarak tespit ediliyor.

Kaynak: <http://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/7155577/8-10022016-AP-EN.pdf/38bf822f-8adf-4e54-b9c6-87b342ead339>

ÇALIŞMA HAYATI

Kriz, Avrupa’da uzun süredir devam eden orta sınıf erozyonunu ağırlaştırmıştır

Uluslararası Çalışma Örgütü ILO’nun Avrupa Komisyonu ile birlikte hazırladığı yeni rapor, son yıllarda artan eşitsizliklerin Avrupa’da orta sınıfı daralttığını göstermektedir. “Çalışma yaşamında eğilimler: Eşitsizlikler ve orta gelir grupları üzerindeki etkiler” başlığını taşıyan rapor üst düzey bir konferansta sunuldu.

Finansal ve ekonomik kriz orta gelir gruplarını ağır biçimde etkilemiştir. Raporda bu gruplar orta gelir seviyesinin yüzde 60’ı ile yüzde 200’ü arasında gelire sahip kesimler olarak tanımlanmaktadır. Araştırma kapsamındaki Avrupa ülkelerinin hemen hemen hepsinde orta sınıfta ve toplam gelirin bu sınıfa giden payında bir daralma gerçekleşmiştir.

Raporun yazarı ve editörü Daniel Vaughan-Whitehead “*Zayıflayan orta sınıf daha düşük toplam gelir anlamına gelir, uzun dönemde büyümeyi frenler, toplumsal ve siyasal istikrarsızlığa yol açar*” demektedir.

Avrupa ülkelerinin çoğunda orta sınıf 1980’li ve 90’lı yıllarda hızla büyümüştür. Bu büyümede temel olarak gerek erkeklerin gerekse kadınların işgücüne katılımındaki artış ve iki gelirli hane halkı modelinin ortaya çıkışı rol oynamıştır. Buna karşın, işlerin değişen yapısı ve istihdamda standart dışı biçimlerin yaygınlaşması gibi uzun dönemli eğilimler, krizle birlikte gelen artan işsizlik, reel ücretlerde daha fazla azalma ve sosyal diyalog kurumlarında reform gibi son on yıl içinde Avrupa’da orta sınıfın erozyonuna katkıda bulunan ek faktörlerle daha da ağırlaştırmıştır.

Vaughan-Whitehead’in sözleriyle “*Bu eğilim, özellikle genç kuşağı en fazla etkilediğinden kaygı vericidir. Gençler arasında aşırı yüksek işsizlik oranları orta sınıfa dâhil olma olasılıklarını azaltmakta, kuşaklar arası kopukluk yaratmaktadır.*”

Öğretmenlik ve kamu görevliliği gibi geleneksel olarak orta sınıfı temsil eden meslekler artık sistematik biçimde orta gelir gruplarına dâhil olmayabilmektedir. Avrupa’nın tümünde kamu sektöründe geçici iş sözleşmelerinin yaygınlaşmasının da gösterdiği gibi kamu sektöründe iş güvencesi artık bir norm olmaktan çıkmıştır. Rapor, bu süreçten kadınların özel olarak etkilendiklerini tespit etmektedir: kamu sektörü kadınlar açısından yalnızca önemli bir istihdam kaynağı değildir; örneğin çocuk bakımı gibi kamu hizmetlerinin arzındaki ve kalitesindeki azalma aynı zamanda kadınların işgücü piyasasına katılımlarını da olumsuz etkilemektedir.

Daha yaşlı (55-64 yaş) işçilerin istihdam oranları son on yıl içinde artmıştır. Birçok Avrupa ülkesinde iş kariyerini sonlandırma zamanının ertelenmesi orta sınıf statüsünün korunmasında bir yol olmaktadır.

Kimi ülkeler krize rağmen orta sınıftaki istikrarı sürdürebilmiştir. Buna örnek olarak verilebilecek Belçika, Fransa, Hollanda ve İsveç’te koşullara uyum sağlayabilen dayanıklı

endüstriyel ilişkiler söz konusudur. Tersine örnekte ise, Yunanistan, İspanya ve İrlanda gibi ülkelerde sosyal diyalogun zayıflaması eşitsizliklerin artmasına kuşkusuz katkıda bulunmuştur. Macaristan ve Baltık ülkeleri gibi toplu pazarlığın sınırlı kaldığı ülkelerde orta sınıfın büyümesi doğrudan doğruya ekonomik koşullara bağlıdır.

Ücret belirleme ve ücret pazarlığı mekanizmaları da etkili olmaktadır. Örneğin Belçika’da ücret endeksleme sisteminin varlığını sürdürmesi görüldüğü kadarıyla eşitsizliklerin sınırlı tutulmasına katkıda bulunmuştur.

ILO Avrupa ve Orta Asya Bölge Direktörü Heinz Koller şu sonuca varmaktadır: *“Eşitsizliklerin azaltılması için politikaları belirleyenlerin özellikle orta sınıfa yönelik önlemler almaları gerekir. Bu yöndeki girişimler ise yalnızca çalışma yaşamına değmekle kalmamalı, ayrıca vergilendirme, eğitim ve sosyal koruma gibi alanları da dikkate almalıdır.”*

Kaynak : ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/ankara/news/WCMS_456450/lang--tr/index.htm

Avrupa deri sanayiinin geleceği Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesinde görüşüldü

Avrupa Deri Sanayi Birliği Cotance ile IndustriAll Avrupa İşçi Sendikası’nın gerçekleştirdiği sosyal diyalog projesinin son etkinliği olarak “Avrupa derisi için bir gelecek!” konulu konferans 2 Şubat 2016 tarihinde Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi’nde düzenlendi.

Avrupa deri ve deri tabaklama sektörlerinden altmış kamu ve özel sektör paydaşı Brüksel’de düzenlenen bir günlük etkinliğe katıldılar. Toplantı Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesinin Endüstriyel Değişim İstişare Komisyonu Başkanı Lucie Studnicna ile Avrupa Deri Sanayi Birliği Cotance Başkanı Jonathan Muirhead’ın açılış konuşmaları ile başladı. Toplantıya, proje ortakları olan ulusal işveren birlikleri ve işçi sendikalarına ilave olarak, büyük markalar, kimya sanayii, sektör eğitim merkezleri, değer zinciri ortakları ve basından misafirler ile Avrupa Komisyonu’nun muhtelif bölümlerinden konuyla ilgili üyeler katıldı.

Sektörün AB sosyal ortakları IndustriAll Avrupa İşçi Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı Luc Triangle ve Avrupa Deri Sanayi Birliği Cotance Genel Sekreteri Gustavo Gonzalez-Quijano ortak bildirimlerini sundular. Dört sayfalık bildiri, sanayi, sosyal işler, ticaret ve çevre konularında 2015 yılında gerçekleştirilmiş olan seminerlerin sonuçlarını özetlemektedir. Bildiri, Avrupa deri sanayiinde büyüme ve istihdamı güvenceye almak için net amaçları ortaya koymaktadır.

Konferansın diğer oturumlarında Avrupa deri sanayiinin güçlü ve zor yönleri anlatıldı. Sektör temsilcileri ve Komisyon üyelerinin katıldığı panelde de görüşler paylaşıldı. Konferansın sonunda, söz konusu bildirinin geliştirilerek bir eylem planı hazırlanması, somut girişimlerin listelenmesi ve bunların gerçekleştirilmesine katkıda bulunacak kamu ve özel sektörden paydaşların belirlenmesi için çağrı yapıldı.

Kaynak : Avrupa Deri Sanayii resmi web sitesi : Euroleather

<http://www.euroleather.com/>

Hindistan'da işçi sendikalarının örgütlenme çabaları

Hindistan'da tekstil, hazır giyim, ayakkabı ve deri sektörlerinde sendikalaşma projesinin yıllık değerlendirme toplantısı 8-9 Şubat 2016 tarihlerinde Hindistan'ın Delhi şehrinde yapıldı. IndustriAll'un söz konusu projesi güçlü sendikalar oluşturmak amacıyla 2014 yılında başlatıldı ve İsveç işçi sendikaları IF Metall ve Union to Union da projeye destek vermekteler.

Toplantıda, sendikalar örgütlenme deneyimlerini paylaştılar ve 2015 yılında söz konusu projenin işçileri örgütleme, işçi hakları konusunda farkındalık çalışmaları ve mitingler düzenleme konusunda yararlı olduğunu teyit ettiler.

IndustriAll'un tekstil ve giyim sanayii müdürü Christina Hajagos-Clausen, tekstil, hazır giyim, ayakkabı ve deri sektörlerinde sendikal güç oluşturmak için stratejik planlarını sundu ve Bangladeş, Hindistan, Pakistan, Kamboçya, Vietnam, Endonezya, Etiyopya, Lesoto, Kenya, Madagaskar ile Ortadoğu, Kuzey Afrika ve Latin Amerika'daki imalatçı ülkelerdeki girişimler hakkında bilgiler verdi. Inditex ve H&M gibi firmalarla imzalanmış olan global çerçeve anlaşmalarının uygulanması ve izlenmesi hususundaki gelişmeler ve yeni global çerçeve anlaşmaları imzalamaya yönelik görüşmeler de toplantı gündeminde yer aldı.

Sendikalar örgütlenme sürecindeki zorluklara, işçi karşıtı tavırlara, çalışma yasalarında işçi aleyhine önerilen değişikliklere, karmaşık tedarik zincirlerine, göçmen işçilerin yaygınlığına, toplanan sendika aidatlarının azlığına da dikkat çekildi. Ancak zorluklara rağmen, sendika üyeliğinin artırılmasına ve güvencesiz işçilerin örgütlenmesi yoluyla işçi haklarını savunma hususunda desteklerini devam ettirmeye kararlı oldukları ifade edildi.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialall-union.org/industrialall-affiliates-review-trade-union-organizing-efforts-in-india>

Sri Lanka hükümetinden işçi sendikalarına güvence

Önemli bir gelişme olarak, Sri Lanka hükümeti, üçlü Ulusal İstihdam Danışma Konseyi'nin üyesi olan işçi sendikalarına, istişare edilmeden iş kanununda hiçbir değişiklik yapılmayacağına güvencesini verdi. Çalışma Bakanı WDJ Seneviratne, parlamentoda 2016 yılı bütçe sunumu esnasında hükümetin önerilerine işçi sendikalarının yaptığı itirazlara cevap verdi.

İşçi sendikalarının itiraz ettiği öneriler:

1. İşçi Tasarruf Sandığı ile İşçi Güven Fonu'nun birleştirilmesi ve fonun yönetiminin Sri Lanka Merkez Bankası'ndan farklı özellikte yeni bir kurula devredilmesi.

2. Özel sektörde beş günlük bir çalışma haftasında çalışma sürelerinin uzatılması.
3. Daimi istihdam için gerekli olan çalışma süresinin altı aydan bir yıla uzatılması.
4. Serbest Üretim Bölgelerinin özel sektör yöneticilerine verilmesi.

Çalışma Bakanı Seneviratne, fonların birleştirilmesi hususunda bir karar alınmamış olduğunu belirtti. Özel sektör için beş günlük çalışma haftasında çalışma saatlerinin uzatılması hususunda, imalatçı firmaların spesifik talepleri üzerine ve işçilerin rızası ile çalışma genel müdürlüğü tarafından izin verilmekte olduğunu ve bu konuda zaman zaman Ulusal İstihdam Danışma Konseyi'nin onayının alındığını bildirdi. Daimi istihdam için gerekli çalışma süresinin uzatılması konusunun ise özel sektör işçileri ile ilgili olmadığını ve serbest üretim bölgelerinin yönetiminin özel şirketlere verilmesi hususunda da hükümetin henüz bir karar olmadığını vurguladı.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialunion.org/sri-lankan-unions-win-concession-from-government>

Güneydoğu Asya'daki kadın sendikacılar harekete geçiyor

Kamboçya, Myanmar ve Filipinler'deki kadın sendikacılar 2016 yılı için öncelikli konularını cinsiyet eşitliği ve anneliğin korunması olarak belirledi.

Manila'da (Filipinler) 15-16 Şubat tarihlerinde gerçekleştirilen toplantıda, IndustriAll'un Filipinler Kadın Komitesi, kadın komiteleri oluşturulması yoluyla kadın işçilerin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapmayı kararlaştırdı. Temel savunma noktası olarak, Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun 183 sayılı Anneliğin Korunması Sözleşmesi'ne dikkat çektiler.

Myanmar'da tekstil, hazır giyim ve madencilik sektörlerinden (IWFm Myanmar Sanayi İşçileri Federasyonu ve MWFM Myanmar Madencilik İşçileri Federasyonu) onbeş kadın sendikacı 18-19 Şubat'ta Yangon'da düzenlenen bir yıllık planlama ve değerlendirme toplantısına katıldılar. Katılımcılar, öncelikli faaliyetlerinin cinsiyet eşitliği hususunda farkındalık yaratmaya ve kadın işçilerin sorunlarına çare bulmaya odaklanacağını belirttiler. Ayrıca, eylem planlarının parçası olarak kadın komiteleri oluşturacaklar.

Kamboçya'daki planlama ve değerlendirme toplantısına katılan otuz kadın sendikacı da, 2016 yılı için örgütlenme, kapasite geliştirme, kampanya ve politika tavsiyelerini ortaya koyan somut bir eylem planı hazırladılar. Örgütlenme kapsamında, işyerinde kadın komiteleri oluşturulması, kadın işçilerle düzenli toplantılar yapılması yer alıyor. Kapasite geliştirme, kadın işçiler arasında güven tesisini ve iletişim becerilerinin geliştirilmesi için eğitimi içeriyor. ILO'nun Anneliğin Korunması Sözleşmesi'nin onaylanması ve kısa süreli iş sözleşmelerinin düzenlenmesine yönelik kampanyalar öncelik taşıyacak.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialunion.org/women-unionists-in-south-east-asia-mobilize-for-year-ahead>

Avrupa çelik sanayiini kurtarmak için işçiler Brüksel’de yürüyüş yaptı

Avrupa’daki çelik tesislerinin Çin’den ucuz çelik ithalatı ile rekabet edemedikleri için kapanmakta olması sebebiyle, binlerce çelik işçisi işlerini kaybetme tehlikesi ile karşı karşıya. Avrupa çelik sanayiinin temsilcileri ile devlet bakanları ucuz Çin çeliğinin Avrupa piyasasına etkilerini müzakere etmek üzere 15 Şubat’ta Brüksel’de Avrupa Komisyonu yetkilileri ile toplantı yaparken, işçiler de seslerini sokaklarda duyurdu.

Avrupa Çelik Birliği Eurofer tarafından düzenlenen yürüyüşte, İngiltere, Fransa, Polonya, İtalya, Avusturya, İspanya, Almanya ve Çek Cumhuriyeti’nden binlerce çelik işçisi çelik şirketlerinin patronları ile biraraya geldiler ve Avrupa Komisyonu’na Çin’den çelik akınına durdurması çağrısında bulundular.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası
<http://www.industrialunion.org/save-our-steel>

Avrupa işgücü piyasası olumlu işaretler veriyor: 2008’den beri kaydedilen en yüksek istihdam oranı

İstihdam ve Sosyal Durum Üç Aylık Gözden Geçirme Raporu, AB işgücü piyasasında olumlu gelişmeler olduğunu gösteriyor. AB’de tüm nüfus gruplarında ve bilhassa 55-59 yaş aralığındaki daha yaşlı işçilerde istihdam oranları artmaya devam etti. 2015’in üçüncü üç aylık döneminde, AB’de genel istihdam oranı kriz öncesi dönemdeki seviyeye ulaştı. Ayrıca, işsizlik gerilemeye devam etti ve uzun süreli işsizlerin toplam istihdamdaki payı hafif bir azalma gösterdi.

İstihdam, Sosyal İşler, Beceriler ve İşgücü Hareketliliğinden sorumlu Avrupa Komisyonu Üyesi Marianne Thyssen, AB’de istihdam edilen kişi sayısının artış gösterdiğini, bunun umut verici bir gelişme olduğunu, ancak üye ülkeler arasında büyük farklılıkları göz ardı etmemek gerektiğini belirtti. Marianne Thyssen, AB’nin 2020 yılı için belirlediği %75 istihdam hedefine ulaşmak için yapılacak daha çok şey olduğunu ifade etti. Ayrıca, uzun süreli işsizliğe özel önem verilmesi gerektiğini, kademeli olarak düşüş görülmekle beraber Avrupa’da hala 10 milyondan fazla uzun süreli işsiz (bir yıl ve daha fazla süre) olduğunu, krizden en fazla etkilenen bu kesimi desteklemek üzere Aralık ayında onaylanmış olan Konsey Tavsiye Kararı’nın acil olarak uygulanması gerektiğini vurguladı.

AB istihdam oranı 2015’in üçüncü üç aylık döneminde 20-64 yaş arasındaki grup için 0,9 puan artarak %70,6’ya ulaştı. Bu gelişme üye ülkelerin çoğunda paylaşılmış olup, en büyük artışlar Estonya, Letonya, Macaristan ve İspanya’da kaydedilmiştir.

Kaynak : Avrupa Komisyonu, İstihdam, Sosyal İşler Genel Müdürlüğü
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=2460&furtherNews=yes>

Endonezya’da insana yakışır iş ve sosyal diyalog yoluyla kapsayıcı büyüme hedefi

“Endonezya’da İnsana Yakışır İş ve Sosyal Diyalog yoluyla Kapsayıcı Büyüme” konulu konferans 17-18 Şubat tarihlerinde Jakarta’da düzenlendi. Endonezya Çalışma Bakanlığı ve Uluslararası Çalışma Örgütü ILO tarafından müşterek olarak organize edilen konferansta, ILO Genel Müdür Yardımcısı Gilbert Hounbo ve Endonezya Çalışma Bakanı Hanif Dhakiri Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Deklarasyonunu imzaladılar.

Konferans sonunda, Endonezya’da herkes için insana yakışır iş sağlanması amacı doğrultusunda, sürdürülebilir kalkınma hedefleri için gündem geliştirmek üzere, teknik toplantılar düzenlenmesi kararlaştırıldı.

Endonezya işveren teşkilatı ve işçi sendikalarının temsilcilerinin katıldığı konferansta, istihdam yaratılması, verimliliğin artırılması, mesleki eğitim ve öğretim, işçi haklarının iyileştirilmesi, güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi, sürdürülebilir ücret politikası ve sosyal diyalog yoluyla sağlıklı endüstriyel ilişkiler uygulamaları, istihdam güvencesi ve sosyal koruma konuları müzakere edildi.

Kaynak : ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_452695/lang--en/index.htm

ABD Çalışma Bakanlığı’nın Ücret ve Çalışma Süreleri Bölümü, Los Angeles konfeksiyon sanayiinde işçilerin istismarına karşı mücadeleye devam ediyor

Ülkede ücret ihlallerinin önlenmesi ve çare bulunması hususunda yetkili idare 24.02.2016 tarihinde bir karar açıkladı. Bu karara göre, ABD’de en büyük ucuz fiyatlı perakendecilerden biri olan Ross Stores’un konfeksiyon tedarikçilerinden biri asgari ücret ve fazla mesai ihlalleri sebebiyle çalışanlarına 212.000 dolar ödeme yapacak.

Son beş yıl içerisinde, bakanlığın Güney Kaliforniya’daki Ücret ve Çalışma Süreleri bölümü görevlileri konfeksiyon sanayiinde binin üzerinde denetim gerçekleştirdi ve 11,7 milyon dolar tutarında ödenmemiş ücret tespit edildi.

Güney Kaliforniya Ücret ve Çalışma Süreleri Bölümü idarecisi David Weil Los Angeles’taki konfeksiyon işçileri için adaleti sağlamak üzere bütün imkanları kullandıklarını, 21. yüzyılın Los Angeles’ında 19. yüzyılın kötü çalışma şartlarını görmek istemediklerini ifade etti.

Kaynak : ABD Çalışma Bakanlığı

<http://www.dol.gov/newsroom/releases/20160224-4>